



**RESPEITO  
NO TRABALHO**  
UM COMPROMISSO  
DE TODAS AS PESSOAS

---



Contra qualquer  
**violência**, a regra  
de ouro é o **respeito**.

# O QUE É DISCRIMINAÇÃO?

*Entenda as situações que podem configurar  
tipos de violência no ambiente de trabalho*



Contra qualquer  
**violência**, a regra  
de ouro é o **respeito**.

A PETROBRAS ZELA POR UM  
AMBIENTE DE TRABALHO

**RESPEITOSO,**

**DIGNO E**

**LIVRE**

DE TODAS AS FORMAS DE  
VIOLÊNCIA



## ***ISSO INCLUI:***

- ***DISCRIMINAÇÃO***
- ***ASSÉDIO MORAL***
- ***VIOLÊNCIAS SEXUAIS***
- ***RETALIAÇÃO***

*E todo comportamento violento, agressivo ou que vise causar constrangimento, praticado por qualquer membro da força de trabalho, independente da relação contratual ou função exercida na companhia.*

A person wearing an orange polo shirt is holding a large white rectangular sign in front of their chest. The sign contains text in a mix of script and bold sans-serif fonts. The background is a blurred outdoor scene with a blue sky and some industrial or construction-like structures.

*Você sabe o que é*  
**DISCRIMINAÇÃO?**

ENTENDER E  
NOMEAR AS FORMAS  
DE VIOLÊNCIA  
**É IMPORTANTE PARA  
REFORÇAR A  
CONSCIENTIZAÇÃO  
E FORTALECER  
A PREVENÇÃO.**

## ***DISCRIMINAÇÃO é:***

*Toda forma de tratamento desigual ou injusto, como **distinção, exclusão, restrição ou preferência**, fundamentada em algum tipo de **preconceito**, que pode ser contra **raça, etnia, cor, sexo, gênero, religião, deficiência, opinião política, ascendência nacional, origem social, idade, orientação sexual, identidade e expressão de gênero**, ou qualquer outro.*





**RESPEITO  
NO TRABALHO**  
UM COMPROMISSO  
DE TODAS  
AS PESSOAS

## *Alguns exemplos:*

- *Ofender ou agredir em razão de orientação sexual ou identidade de gênero;*
- *Praticar violência psicológica ou discriminar pessoas por conta de sua aparência física;*
- *Ter mulheres recebendo salários inferiores aos dos homens que desempenham as mesmas funções;*
- *Não contratar, ou não promover, mulheres para cargos de chefia por motivos de gravidez ou licença maternidade, ou exonerá-las nesses casos;*



Contra qualquer  
**violência**, a regra  
de ouro é o **respeito**.



**RESPEITO  
NO TRABALHO**  
UM COMPROMISSO  
DE TODAS  
AS PESSOAS

## *Alguns exemplos:*

- *Não contratar ou não promover uma pessoa em razão de sua cor, sua deficiência, sua idade, sua orientação sexual ou seu gênero;*
- *Não oferecer acessibilidade necessária à efetiva participação social de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida;*
- *Isolar, excluir e desqualificar profissionais terceirizados devido a seu vínculo de trabalho, considerando-os como trabalhadores de segunda classe.*



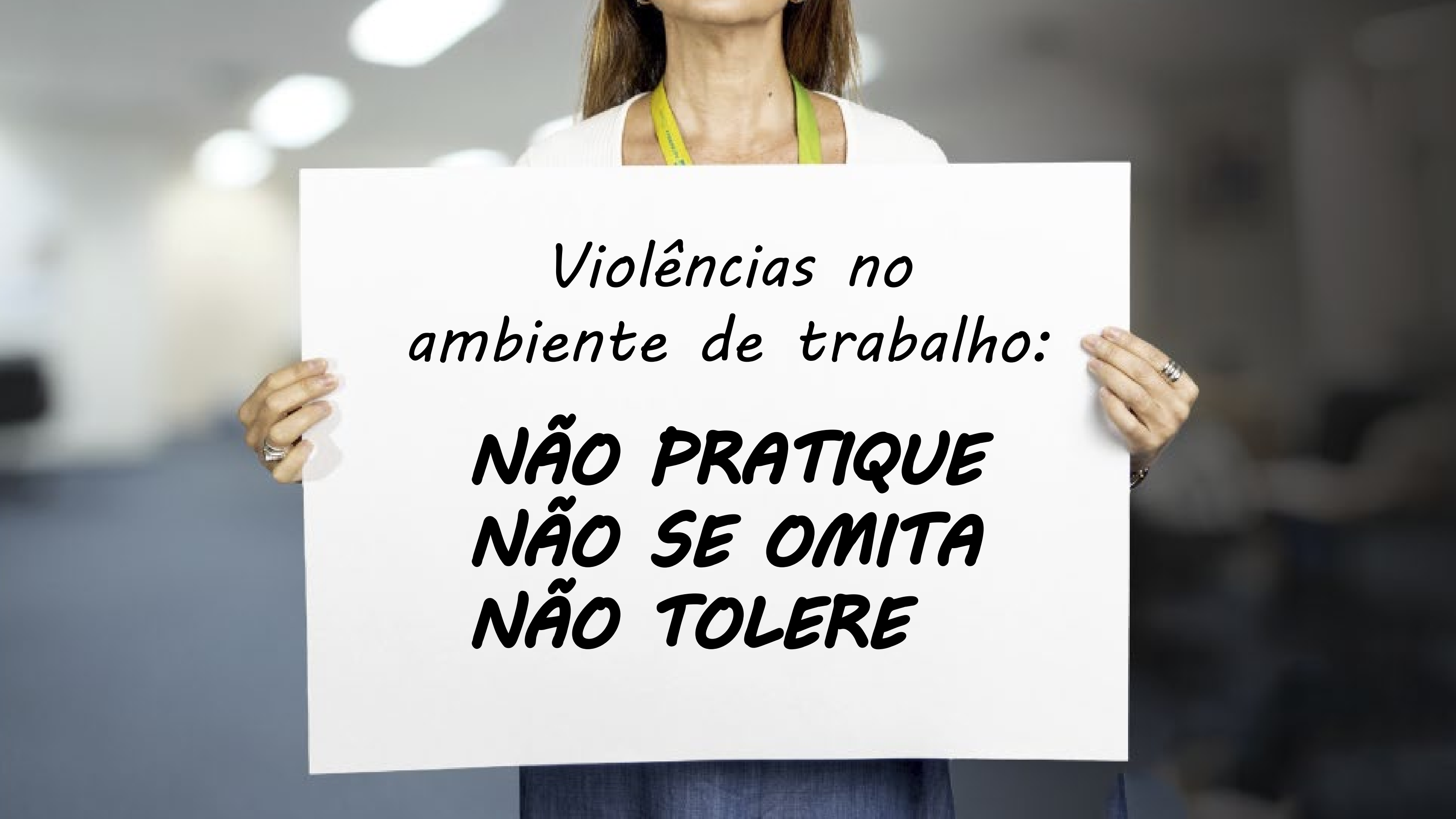
Contra qualquer  
**violência**, a regra  
de ouro é o **respeito**.

## ***TÁ NA LEI!***

*A discriminação ou o preconceito devido a raça, cor, etnia, religião ou procedência nacional é crime, conforme o art. 140 do código penal e a lei 7.716/89.*

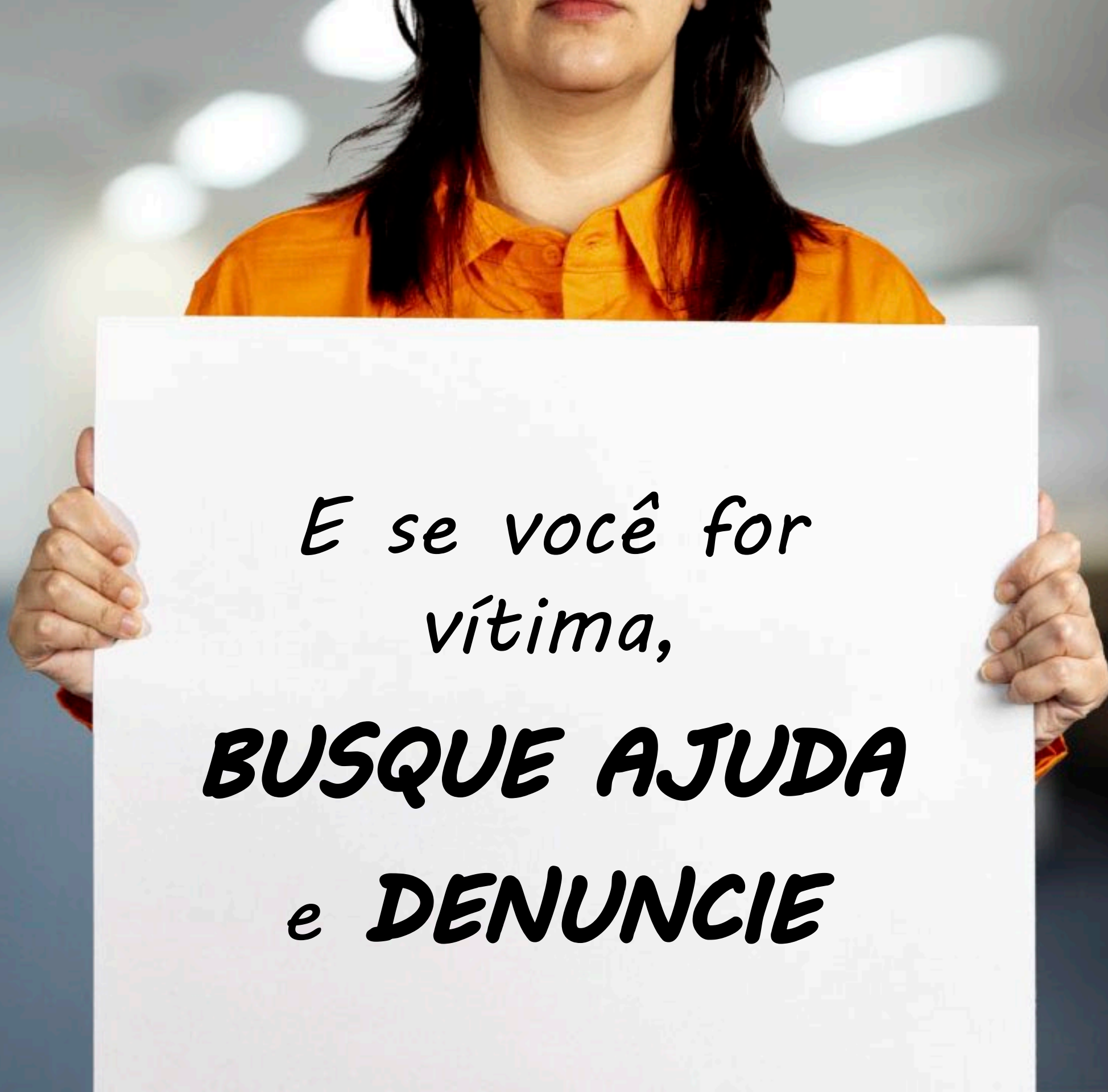
*A injúria racial, antes tratada como um delito menos grave no código penal, foi equiparada ao crime de racismo pela lei 14.532/23.*



A woman with long brown hair, wearing a white top and a yellow lanyard, holds a large white rectangular sign. The sign contains text in Portuguese. The background is blurred, showing what appears to be an indoor setting with other people.

*Violências no  
ambiente de trabalho:*

**NÃO PRATIQUE  
NÃO SE OMITA  
NÃO TOLERE**



*E se você for  
vítima,  
**BUSQUE AJUDA  
e DENUNCIE***

NA PETROBRAS,  
GUIADOS PELOS  
VALORES DE  
**CUIDADO COM  
AS PESSOAS E  
INTEGRIDADE,**  
NÃO TOLERAMOS  
QUALQUER  
FORMA DE  
DISCRIMINAÇÃO.

**RESPEITO  
NO TRABALHO  
é um compromisso  
de TODAS AS  
PESSOAS**

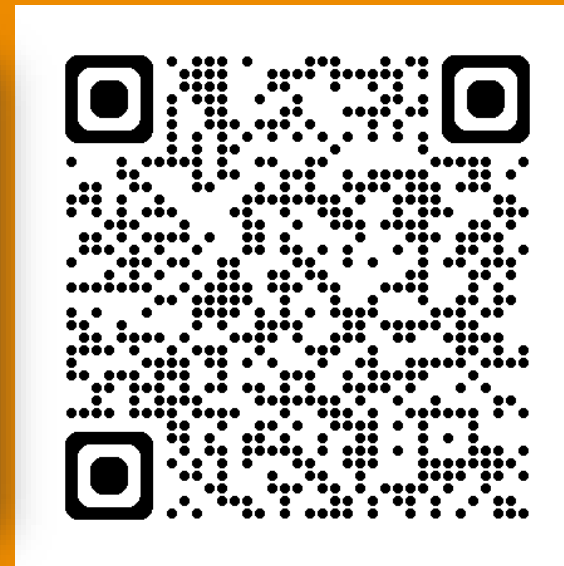


Contra qualquer  
**violência**, a regra  
de ouro é o **respeito**.

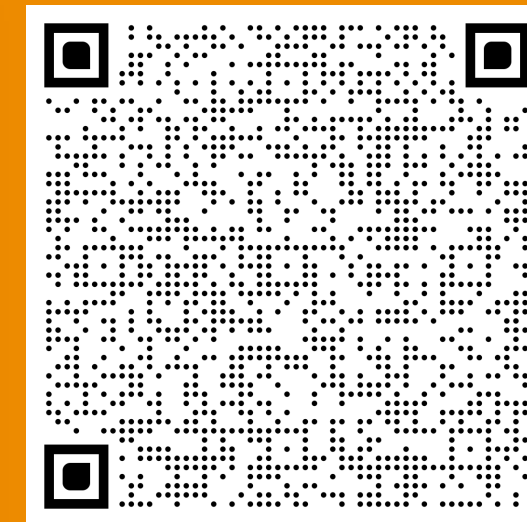


## Conheça alguns documentos que orientam práticas e reforçam o compromisso da Petrobras:

Código de Conduta Ética do Sistema Petrobras



Cartilha Prevenção e Combate à Discriminação, ao Assédio Moral e às Violências de Natureza Sexual



- Política de Diversidade, Equidade e Inclusão
- Diretrizes de Direitos Humanos
- Diretriz de Prevenção e Combate à Discriminação, ao Assédio Moral e às Violências de Natureza Sexual



*Se você quer denunciar uma situação de discriminação ou qualquer outra forma de violência, acesse o **Canal de Denúncia da Petrobras (0800 601 6925)***

*Para escuta e orientação a pessoas afetadas por qualquer tipo de violência no ambiente de trabalho, acesse o **Canal de Acolhimento da Petrobras (0800 287 2270)***

Obs.: o Canal de Acolhimento está disponível exclusivamente para os empregados das empresas contratadas que atuam na Petrobras.



Contra qualquer  
**violência**, a regra  
de ouro é o **respeito**.