

A blurred background of an office with people working at desks. In the top left, a person is holding a white sign with black text. In the top right, there is a warning icon and a quote. The main title is in large white letters on the left side.

**RESPEITO
NO TRABALHO**
UM COMPROMISSO
DE TODAS AS PESSOAS



Contra qualquer
violência, a regra
de ouro é o **respeito**.

O QUE É RETALIAÇÃO?

Entenda as situações que podem
configurar tipos de violência no
ambiente de trabalho



Contra qualquer
violência, a regra
de ouro é o **respeito**.

A PETROBRAS ZELA POR UM
AMBIENTE DE TRABALHO

RESPEITOSO,

DIGNO E

LIVRE

DE TODAS AS FORMAS DE
VIOLÊNCIA

ISSO INCLUI:

- ***DISCRIMINAÇÃO***
- ***ASSÉDIO MORAL***
- ***VIOLÊNCIAS SEXUAIS***
- ***RETALIAÇÃO***

E todo comportamento violento, agressivo ou que vise causar constrangimento, praticado por qualquer membro da força de trabalho, independente da relação contratual ou função exercida na companhia.

*Você sabe
o que é*
RETALIAÇÃO?

ENTENDER E
NOMEAR AS FORMAS
DE VIOLÊNCIA
**É IMPORTANTE PARA
REFORÇAR A
CONSCIENTIZAÇÃO
E FORTALECER
A PREVENÇÃO.**

*A **retaliação** acontece quando há um tratamento desproporcional, danoso ou potencialmente danoso, abusivo ou injusto, às pessoas que denunciem algo ou divulguem a intenção de fazê-lo.*

*Além da pessoa que denuncia, também podem ser alvo de **retaliação** pessoas que atuam como testemunhas ou como integrante das equipes envolvidas no processo de apuração de denúncias.*



Alguns exemplos de retaliação:

- *Demissão arbitrária*
- *Ameaças*
- *Alteração injustificada de funções ou atribuições*
- *Imposição de sanções, de prejuízos remuneratórios ou materiais de qualquer espécie*
- *Retirada de benefícios, diretos ou indiretos*
- *Negativa de fornecimento de referências profissionais positivas*



Contra qualquer **violência**, a regra de ouro é o **respeito**.

Retaliação também é um tipo de violência!

*Se você acredita que está sofrendo **retaliação** por ter denunciado ou por colaborar com esclarecimentos ao longo do processo de tratamento de denúncias, você deve realizar um novo registro no **Canal de Denúncia**, podendo também buscar o Canal de Acolhimento.*


E atenção!

*Atos que ameacem ou efetivamente causem dano, de qualquer forma, a quem realizou uma denúncia ou colaborou no seu tratamento, **atentam contra os valores e interesses da Petrobras** e serão tratados como não conformidades.*

A companhia conta com uma Diretriz Interna (DI) que estabelece proteção às pessoas contra esse tipo de violência.

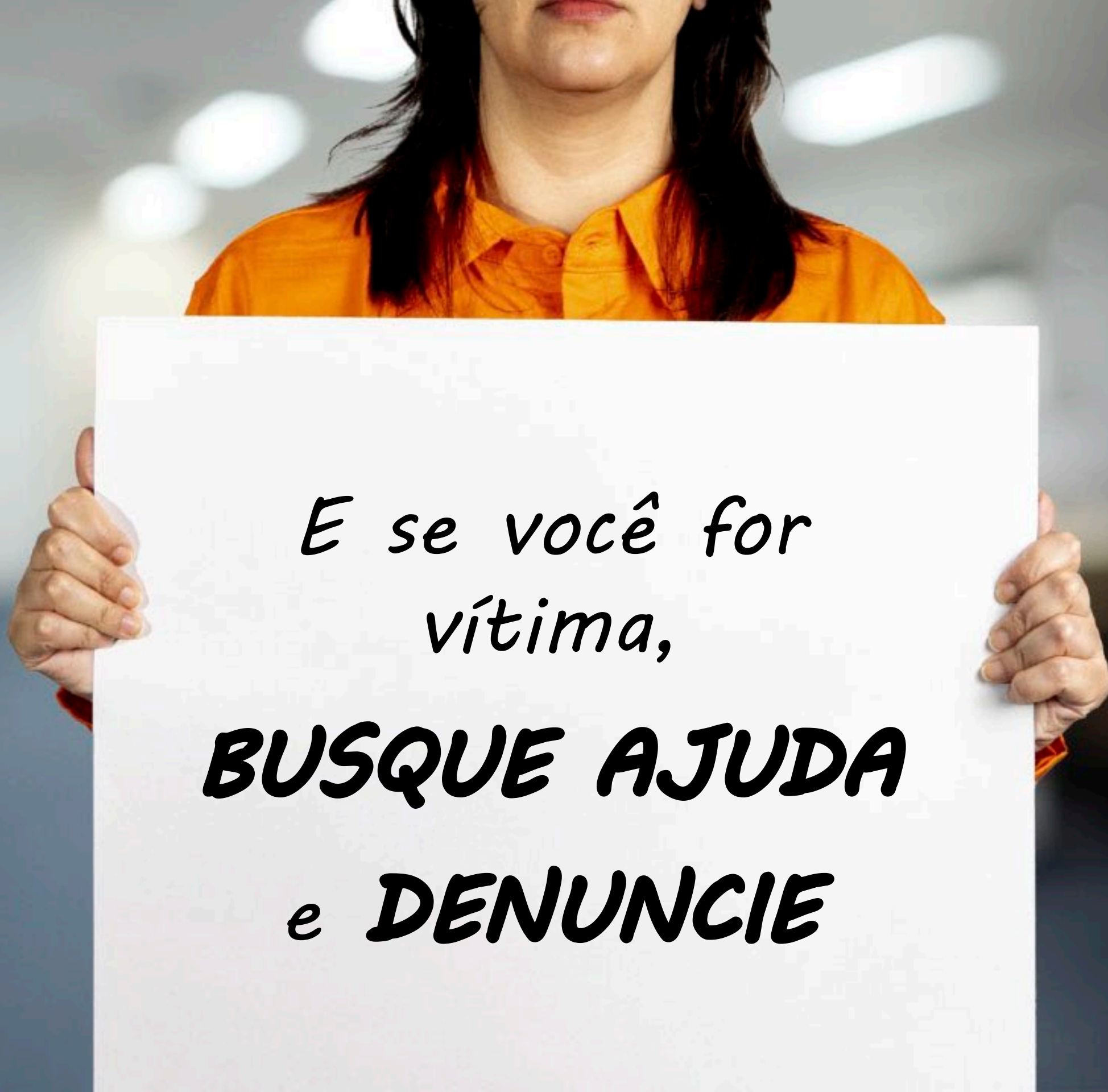


DI-1PBR-00308 - PROTEÇÃO A DENUNCIANTES

A woman with long brown hair, wearing a white top and a yellow lanyard, holds a large white rectangular sign. The sign contains text in Portuguese. The background is blurred, showing an indoor setting with other people.

*Violências no
ambiente de trabalho:*

**NÃO PRATIQUE
NÃO SE OMITA
NÃO TOLERE**

A woman with long dark hair, wearing an orange button-down shirt, is holding a large white rectangular sign in front of her chest. The sign contains text in a mix of script and bold sans-serif fonts. The background is a blurred indoor setting with soft lighting.

*E se você for
vítima,
**BUSQUE AJUDA
e DENUNCIE***

NA PETROBRAS,
GUIADOS PELOS
VALORES DE
**CUIDADO COM AS
PESSOAS E
INTEGRIDADE**, NÃO
TOLERAMOS
QUALQUER FORMA
DE DISCRIMINAÇÃO.

**RESPEITO
NO TRABALHO
é um compromisso
de TODAS AS
PESSOAS**



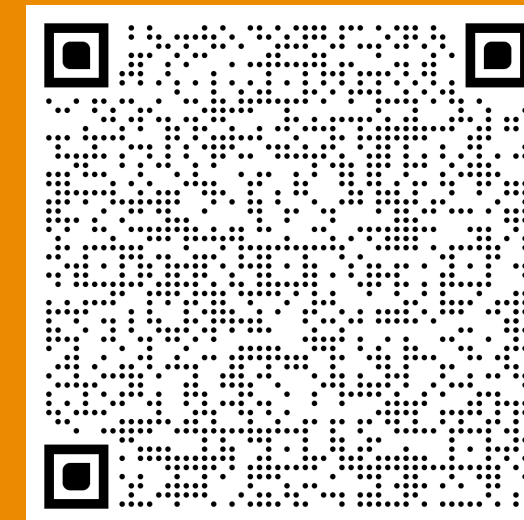
Contra qualquer
violência, a regra
de ouro é o **respeito**.

Conheça alguns documentos que orientam práticas e reforçam o compromisso da Petrobras:

Código de Conduta Ética do Sistema Petrobras



Cartilha Prevenção e Combate à Discriminação, ao Assédio Moral e às Violências de Natureza Sexual



- Política de Diversidade, Equidade e Inclusão
- Diretrizes de Direitos Humanos
- Diretriz de Prevenção e Combate à Discriminação, ao Assédio Moral e às Violências de Natureza Sexual



*Se você quer denunciar uma situação de discriminação ou qualquer outra forma de violência, acesse o **Canal de Denúncia da Petrobras (0800 601 6925)***

*Para escuta e orientação a pessoas afetadas por qualquer tipo de violência no ambiente de trabalho, acesse o **Canal de Acolhimento da Petrobras (0800 287 2270)***

Obs.: o Canal de Acolhimento está disponível exclusivamente para os empregados das empresas contratadas que atuam na Petrobras.



Contra qualquer
violência, a regra
de ouro é o **respeito**.