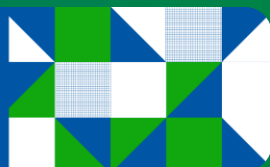


Jornada *ASG na Cadeia* *de Fornecedores*



1st ENERGY
PROCUREMENT
SUMMIT
Rio de Janeiro, 9 de Outubro de 2025



RIO DE JANEIRO - RJ
OUTUBRO/2025



METAS ASG EM SUPRIMENTOS

NOSSO POSICIONAMENTO EM ASG

Atuar nos nossos negócios de forma **íntegra e sustentável** com **segurança**, buscando **emissões decrescentes**, promovendo a **diversidade** e o **desenvolvimento social**, contribuindo para uma **transição energética justa**.

AMBIENTAL

SOCIAL

GOVERNANÇA



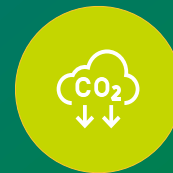
CUIDAR DAS PESSOAS

Ambição Zero Fatalidade



PROTEGER O MEIO AMBIENTE

Ambição Zero Vazamento



REDUZIR A PEGADA DE CARBONO

Ambições: (i) Net Zero 2050; (ii) Near Zero; Methane 2030; (iii) Crescimento líquido neutro até 2030 (Não ultrapassar patamar de emissões de 2022, consolidando 40% de redução desde 2015)



ATUAR COM INTEGRIDADE

Ambição de ser referência em ética, integridade e transparência

COMPROMISSOS ASG – PLANO DE NEGÓCIOS 2025-2029



Realizar Due Diligence de Direitos Humanos em

100%

dos nossos fornecedores relevantes até 2030



Estabelecer que

70%

dos fornecedores relevantes tenham seu **inventário de emissões (GEE) publicado**, até 2028



Avaliar, em

100%

das contratações nas categorias estratégicas, a **ampliação de requisitos ASG**, até 2028



100%

dos fornecedores relevantes **treinados em Integridade e/ou Privacidade** até 2030



ALINHAMENTO DE VALORES E ESTREITAMENTO DA PARCERIA PARA SUPERAR O CONTEXTO DESAFIADOR DE MERCADO

Nossos Direcionadores para o Mercado Fornecedor

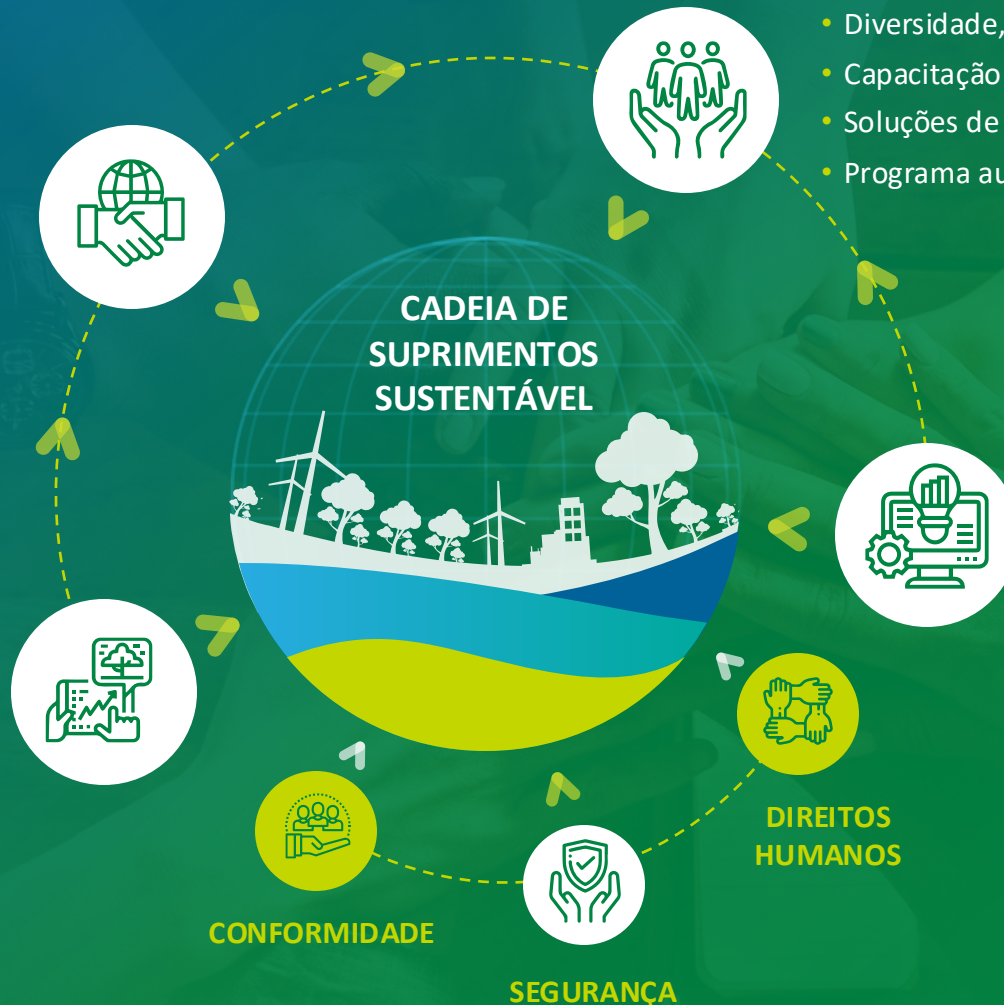
RELACIONAMENTO



- Escuta ativa
- Fortalecimento da base de fornecedores locais
- Visão Integrada da cadeia de Suprimentos e previsibilidade

INOVAÇÃO

- Novas tecnologias para o desenvolvimento da produção e integridade dos ativos
- Soluções de baixo carbono



ASG (AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA)

- Diversidade, equidade e inclusão nas contratações
- Capacitação do mercado (trilha de conhecimento ASG)
- Soluções de financiabilidade (Mais Valor e Progredir)
- Programa autonomia e renda

QUALIDADE E ALTA PERFORMANCE

- Cumprimento dos acordos de forma tempestiva
- Alto nível de desempenho e suporte local
- Reconhecimento

DIREITOS HUMANOS

CONFORMIDADE

SEGURANÇA



Jornada ASG para Fornecedores – Caminho Percorrido (2020-2024)

2020
2021



NOV
/20

Criação da
IN. estratégica

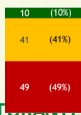
MAR
/21

GAP Analysis
Atendimento a
Órgãos de Controle e
Melhores Práticas



MAI
/21

Roadmap
Diretrizes
(ref. ISO 20400)
28 AÇÕES ESTRUTURANTES



AGO
/21

Benchmarking



SET
/21



**Revisão da Estrutura
Organizacional (GQS)**
PP-2SBS-0056



**Programa
Carbono Neutro
CADEIA DE
SUPRIMENTOS**

Buscar engajar
fornecedores ampliando
impacto
da descarbonização

SET
/21

DEZ
/21

**Contratação
PILOTO
TECNOLOGIA DE
BAIXA EMISSÃO
FUGITIVA**



**JORNADA
ASG
PARA FORNECEDORES**

Lançamento da
**Jornada ASG
para Fornecedores**

DEZ
/22

(E&P Comp.)
Padrão Novo
PE-25BS-00199
Padrões Atualizados
PP-1PBR-00503
PP-1PBR-00488

DEZ
/22

CDP
DISCLOSURE INSIGHT ACTION

**Participação
e Resultado
CDP Supply Chain**

DEZ
/22

PONTUAÇÃO GERAL
65 / 100
**Avaliação
ecovadis**

SET
/22

**Prêmio
Suprimentos 2022
Contratações
Sustentáveis**

OUT
/22

**Matriz de
Posicionamento**

JAN
/22

2022

2023



FEV
/23



Workshop

MAR
/23



**Criação do
Comite de
Contratações
Sustentáveis**

MAR
/23



**Reconhecimento
pelo CDP**
(SUPPLIER ENGAGEMENT
RATING)

ABR
/23



Questionário ASG
Cadeia de Fornecedores

JUL
/23



**Publicação do
EAD ASG para
Suprimentos**

AGO
/23



**Reconhecimento pelo
World Benchmarking
Alliance**
Evolução de 37ª para
17ª posição no ranking

AGO
/23



**Reconhecimento pelo
Sustainalytics**

NOV
/23



**Inclusão de
desafios ASG
para fornecedores
no PE 24-28**



**18 novos
conteúdos
na Jornada ASG
em 2024**

DEZ
/24



**Nova Cláusula de
Direitos Humanos
e Diversidade**

NOV
/24



**Vencedor na
Categoria Projeto
Empresas: ASG**

NOV
/24



**Workshop
Programa ASG
em Suprimentos**

JUL
/24



**Comunidade de
Práticas (CoP) ASG
para a Cadeia de Valor.**
Grandes empresas
de diferentes mercados.

MAI
/24



Resultado CDP 23
Reconhecidos pela liderança
(A)
no critério Engajamento
da Cadeia de Fornecedores

ABR
/24



**Campeã entre mais de 400
empresas da América do Sul por sua
liderança em descarbonização.**
**Sustainability
Impact Awards**

MAR
/24



**Criação de
gerência
dedicada a ASG**

JAN
/24

2024

2020 2021

NOV
/20



Criação da
IN. estratégica

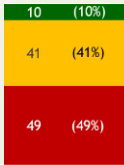
MAR
/21

GAP Analysis
Atendimento a Órgãos
de Controle e Melhores
Práticas



MAI
/21

Roadmap
Diretrizes
(ref. ISO 20400)
**28 AÇÕES
ESTRUTURANTES**



AGO
/21

Benchmarking



SET
/21



Revisão da Estrutura
Organizacional (GQS)
PP-2SBS-0056

SET
/21

Programa
Carbono Neutro

**CADEIA DE
SUPRIMENTOS**

Buscar engajar
fornecedores
ampliando impacto da
descarbonização

DEZ
/21

Contratação
PILOTO

**TECNOLOGIA DE
BAIXA EMISSÃO
FUGITIVA**



2022

JAN
/22



Matriz de Posicionamento

OUT
/22



Prêmio Suprimentos 2022
Contratações Sustentáveis

SET
/22



Avaliação
ecovadis

DEZ
/22



Participação e Resultado CDP Supply Chain

DEZ
/22

(E&P Comp.)

Padrão Novo

PE-2SBS-00199

Padrões Atualizados

PP-1PBR-00503

PP-1PBR-00488

DEZ
/22



Lançamento da Jornada ASG para Fornecedores

Jornada ASG para Fornecedores – Caminho Percorrido (2020-2025)

2023

FEV
/23



Workshop

MAR
/23



Criação do
Comite de
Contratações
Sustentáveis

MAR
/23



Reconhecimento
pelo CDP
(SUPPLIER ENGAGEMENT
RATING)

ABR
/23



Questionário ASG
Cadeia de Fornecedores

JUL
/23



Publicação do
EAD ASG para
Suprimentos

AGO
/23



Reconhecimento pelo
World Benchmarking
Alliance
Evolução de 37ª para
17ª posição no ranking

AGO
/23



Reconhecimento pelo
Sustainalytics

NOV
/23



Inclusão de
desafios ASG para
fornecedores no
PE 24-28

Jornada ASG para Fornecedores – Caminho Percorrido (2020-2025)

2024

JAN
/24



Criação de
gerência
dedicada ASG

MAR
/24



**Sustainability
Impact Awards**
Campeã entre mais de
400 empresas da América
do Sul por sua liderança em
descarbonização.

ABR
/24



Resultado CDP 23
Reconhecidos pela
liderança (A) no critério
Engajamento da Cadeia de
Fornecedores

MAI
/24



**Comunidade de
Práticas (CoP) ASG**
para a Cadeia de Valor
Grandes empresas
de diferentes mercados.

JUL
/24

**Workshop
Programa ASG
em Suprimentos**



NOV
/24



**Vencedor na
Categoria Projeto
Empresas: ASG**

NOV
/24



**Nova Cláusula
de Direitos
Humanos
e Diversidade**

DEZ
/24



**18 novos
conteúdos**
na Jornada ASG
em 2024

2025



Case:
Promovendo Transformação Sistêmica:
A Abordagem Escalável da Petrobras para
DE&I na Cadeia de Suprimentos

**Categoria de Diversidade,
Equidade e Inclusão**



Fortalecer
Iniciativa de Desenvolvimento Inclusivo de Fornecedores

**CONTRATAÇÃO DE
EMPRESAS DE GRUPOS
SUB-REPRESENTADOS**

Projeto Piloto Revap

PROGRAMA ASG PARA FORNECEDORES

Destaques



Iniciativa vencedora do prêmio INBRASC 2024 na categoria ESG em Compras

Saiba mais no **Canal Fornecedor da Petrobras**



CAPACITAÇÃO DO MERCADO FORNECEDOR

ALGUNS DOS CONTEÚDOS OFERECIDOS

- Direitos Humanos - Um olhar da Petrobras
- Diversidade, Equidade e Inclusão
- Prevenção e Combate à Discriminação, ao Assédio Moral e às Violências Sexuais
- Guia de Conduta Ética para Fornecedores



+ 1.300

PESSOAS IMPACTADAS

+ 750

FORNECEDORES ENGAJADOS



VENCEDORA do
QUALITY AWARDS
"Impacto ESG – Gestão de Fornecedores"



Case:
Promovendo Transformação Sistêmica:
A Abordagem Escalável da Petrobras para DE&I na Cadeia de Suprimentos

Categoria de Diversidade, Equidade e Inclusão

DESENVOLVIMENTO DE FORNECEDORES LOCAIS

BENEFÍCIOS PARA O NEGÓCIO

- Maior Proximidade no Acompanhamento das Entregas
- Aumento da Qualidade dos Bens
- Redução em Emissões de GEE
- Segurança para Operação

700

NOVOS FORNECEDORES CADASTRADOS



COMUNIDADE DE PRÁTICAS ASG
Na Cadeia de Suprimentos



CONTRATAÇÃO DE EMPRESAS DE GRUPOS SUB-REPRESENTADOS
Projeto Piloto Revap



MAPEAMENTO DE EMISSÕES CO2 E RECURSOS HÍDRICOS
– Escopo 3



NOVA CLÁUSULA DE DIREITOS HUMANOS
Integradas a Minuta Padrão da Petrobras, a partir de novembro/24



REVISÃO DO GUIA DE CONDUTA ÉTICA PARA FORNECEDORES

Programa Progredir
R\$ 27,3 Bi

MAIS VALOR
R\$ 32,2 Bi

DE NOV/20 A ABR/25

FINANCIABILIDADE PARA FORNECEDORES



NOTA 10
2024 Sistema de Gestão de Fornecedores

MÉDIA GERAL DO SETOR	7,8
MÉDIA MESMO PORTE	6,5
MÉDIA MESMA REGIÃO	6,9

9 TREINAMENTOS
DISPONÍVEIS

Em inglês:

- Golden Rules Petrobras
- Guide to Ethical Conduct for Petrobras Supplier

+2
CURSOS

- LGPD na Prática
- Regras de Ouro
- Anticorrupção
- ASG na Cadeia de Suprimentos - Módulo I
- EAD Guia de Conduta Ética para Fornecedores
- EAD Conceitos Básicos de Fatores Humanos
- EAD Transição Energética – Visão Geral
- Prevenção e Combate à Discriminação, ao Assédio Moral e às Violências Sexuais
- EAD Direitos Humanos – Um olhar da Petrobras

12 PODCASTS

- ASG – Introdução
- ASG – Ambiental
- ASG – Social
- ASG – Governança
- Fornecedor – Importante Stakeholder na agenda ASG
- A importância do escopo 3 na aquisição de bens e serviços
- SMS no tema ASG
- ASG na Cadeia de fornecedores e Compromissos do Planejamento Estratégico
- Eficiência Energética e Financiabilidade para Médios e Pequenos Fornecedores (BNDES)
- Desenvolvimento de mercado e as dimensões ASG (BNDES)
- Importância das Emissões da Cadeia de Fornecedores na Petrobras (CDP)
- Proteção de dados pessoais e importância na cadeia de fornecimento

- Normativo - Novo Código de Conduta Ética do Sistema Petrobras
- Cartilha de Diversidade Sexual
- Cartilha de Equidade de Gênero
- Cartilha de Equidade Racial
- Cartilha do Programa de Abordagem às Pessoas com Deficiência e/ou Neurodivergência
- Cartilha de Discriminação, assédio moral e violências sexuais
- Cartilha de Direito das Pessoas com Deficiência



Academia UP – Suprimentos
Sejam bem-vindos a Jornada ASG para fornecedores!

Essa Jornada ASG tem o objetivo de promover o engajamento dos fornecedores nas temáticas Ambiental, Social e Governança, por meio de treinamentos associados aos temas de Meio Ambiente, Segurança, Saúde, Clima, Direitos Humanos, Conformidade, Qualidade, dentre outros, visando o aprimoramento das práticas de contratações sustentáveis e gestão de fornecedores.

A Petrobras reforça com o mercado fornecer seu compromisso no engajamento, monitoramento e incentivo ao cumprimento de seus requisitos de negócios, além de implementação de inovações para melhoria da segurança das pessoas, processos e instalações, bem como a manutenção de alto nível de conformidade nas relações comerciais e na implementação dos contratos.

DISPONÍVEIS EM
Academia UP
de Suprimentos



A JORNADA ASG TEM
O OBJETIVO
DE PROMOVER
O ENGAJAMENTO DOS
FORNECEDORES NAS
TEMÁTICAS
AMBIENTAL, SOCIAL E
GOVERNANÇA,

por meio de treinamentos associados aos temas de Meio Ambiente, Segurança, Saúde, Clima, Direitos Humanos, Conformidade, Qualidade, dentre outros, visando o aprimoramento das práticas de contratações sustentáveis e gestão de fornecedores.



CLÁUSULAS INSERIDAS

RESUMO



DIREITOS HUMANOS

- Compromisso com a promoção e proteção dos direitos humanos e respeito aos direitos humanos e promoção de diversidade e inclusão. (ampliado)
- Ambiente de trabalho seguro e saudável. (ampliado)
- Proibição de preconceito, discriminação, assédio e exploração sexual. (ampliado)
- Proibição de trabalho infantil e condições análogas à escravidão. (ampliado)
- Respeito ao direito de associação sindical (novo).
- Adoção de práticas ambientais sustentáveis (novo).
- Fornecimento de declaração anual de conformidade (novo).
- Respeito aos defensores de direitos humanos (novo).
- Evitar comportamento abusivo nas interações (novo).



APURAÇÃO DE DENÚNCIAS

- Procedimentos para tratar manifestações e denúncias (revisado).
- Cooperação com auditorias e investigações da Petrobras. (ampliado)



INCLUSÃO DE GRUPOS SUB-REPRESENTADOS

(Obrigatório acima de 80 pessoas)

- Fornecimento de extrato de diversidade conforme LGPD.

PROGRAMA FORTALECER

ASG EM SUPRIMENTOS – PROJETO PILOTO DE CONTRATAÇÕES DE EMPRESAS DE GRUPOS SUB-REPRESENTADOS



Cronograma Macro:



Capacitação a ser desenvolvida

- Gestão Financeira
- Gestão Comercial (Marketing e Vendas)
- Gestão de Pessoas e Liderança
- Planejamento Estratégico
- Consultoria em Gestão
- Cadastro Canal fornecedor Petrobras
- Ebooks conteúdos / Hotsite

PROGRAMA AUTONOMIA E RENDA PETROBRAS



Oportunidade significativa para milhares de pessoas que buscam uma formação profissional. Além de contribuir para a valorização e desenvolvimento de pessoas que residem nas áreas de abrangência das operações da Petrobras, o Programa promove a inclusão social, especialmente de grupos em vulnerabilidade socioeconômica.

Cerca de
20 mil
Vagas

7
Estados

Mais de
30
Instituições

Mais de
40
Municípios

An illustration of a woman with dark, wavy hair, wearing a yellow top. She is shown from the chest up, with her right hand raised in a 'stop' gesture, palm facing forward. The background is a solid green color with a white line graphic that curves around the woman's head and hand.

PROGRAMA PETROBRAS CONTRA AS VIOLÊNCIAS SEXUAIS E NO TRABALHO

PROGRAMA PETROBRAS CONTRA AS VIOLÊNCIAS SEXUAIS E NO TRABALHO

Proporcionar um
ambiente de trabalho

diverso

respeitoso

seguro

saudável

e LIVRE DE VIOLÊNCIA





PLANO DE COMUNICAÇÃO

O ACOLHIMENTO É PARA TODAS AS PESSOAS.

Nosso **Canal de Acolhimento** agora está disponível para escuta e orientação a pessoas afetadas por qualquer tipo de violência no trabalho.

0800 287 2270

DISPONÍVEL 24 HORAS. O SIGILO É GARANTIDO.



CONTRA QUALQUER VIOLÊNCIA, A REGRA DE OURO É O RESPEITO.
Somente assim teremos um ambiente de trabalho realmente seguro.

Este não é um canal para registro de denúncias. Se você tem uma denúncia a fazer, acesse o **Canal de Denúncia** (0800 601 69 25).



RESPEITO NO TRABALHO
UM COMPROMISSO DE TODAS AS PESSOAS

 **Contra qualquer violência, a regra de ouro é o respeito.**

CANAL DE ACOLHIMENTO
 **0800-2872270**
Disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana.

CANAL DE DENÚNCIA
 **0800-6016925**
Canal independente com garantia de sigilo.



0800 287 2270

O telefone é o 0800 287 2270.

RESPEITO NO TRABALHO
UM COMPROMISSO DE TODAS AS PESSOAS

CANAL DE ACOLHIMENTO

Entenda o que é e como acessá-lo em caso de violência no trabalho

RESPEITO NO TRABALHO
UM COMPROMISSO DE TODAS AS PESSOAS

O QUE É VIOLÊNCIA SEXUAL?

Entenda as situações que podem configurar tipos de violência no ambiente de trabalho

RESPEITO NO TRABALHO
UM COMPROMISSO DE TODAS AS PESSOAS

O QUE É ASSÉDIO MORAL?

Entenda as situações que podem configurar tipos de violência no ambiente de trabalho

RESPEITO NO TRABALHO
UM COMPROMISSO DE TODAS AS PESSOAS

O QUE É DISCRIMINAÇÃO?

Entenda as situações que podem configurar tipos de violência no ambiente de trabalho

RESPEITO NO TRABALHO
UM COMPROMISSO DE TODAS AS PESSOAS

O QUE É RETALIAÇÃO?

Entenda as situações que podem configurar tipos de violência no ambiente de trabalho

 Contra qualquer violência, a regra de ouro é o respeito.



O ACOLHIMENTO É PARA TODAS AS PESSOAS.

Nosso **Canal de Acolhimento** agora está disponível para escuta e orientação a pessoas afetadas por qualquer tipo de violência no trabalho.

0800 287 2270

DISPONÍVEL 24 HORAS. O SIGILO É GARANTIDO.



CONTRA QUALQUER VIOLÊNCIA, A REGRA DE OURO É O RESPEITO.
Somente assim teremos um ambiente de trabalho realmente seguro.

 PETROBRAS

*Esse não é um canal para registro de denúncias. Se você tem uma denúncia a fazer, acesse o **Canal de Denúncia** (0800 601 69 25).



INTERNOS

Canal de Acolhimento

0800 287 2270

Para escuta e orientação a pessoas afetadas por qualquer tipo de violência no trabalho

Canal de Denúncia

0800 601 6925

Para denunciar assédio, discriminação e outras violências e irregularidades

EXTERNOS



DISQUE DIREITOS HUMANOS 100

**RESPEITO
NO TRABALHO
é um compromisso
de **TODAS AS**
PESSOAS**



Contra qualquer
violência, a regra
de ouro é o **respeito**.