

Jornada ASG na Cadeia de Fornecedores



METAS ASG EM SUPRIMENTOS

NOSSO POSICIONAMENTO EM ASG

Atuar nos nossos negócios de forma *íntegra e sustentável* com *segurança*, buscando *emissões decrescentes*, promovendo a *diversidade* e o *desenvolvimento social*, contribuindo para uma *transição energética justa*.



CUIDAR DAS PESSOAS

Ambição Zero Fatalidade



REDUZIR A PEGADA DE CARBONO

Ambições: (i) Net Zero 2050; (ii) Near Zero; Methane 2030; (iii) Crescimento líquido neutro até 2030 (Não ultrapassar patamar de emissões de 2022, consolidando 40% de redução desde 2015)



PROTEGER O MEIO AMBIENTE

Ambição Zero Vazamento



ATUAR COM INTEGRIDADE

Ambição de ser referência em ética, integridade e transparência

COMPROMISSOS ASG – PLANO DE NEGÓCIOS 2025-2029

Realizar **Due Diligence de Direitos Humanos** em **100%** dos nossos fornecedores relevantes até 2030

Estabelecer que **70%** dos fornecedores relevantes tenham seu **inventário de emissões (GEE) publicado**, até 2028

Avaliar, em **100%** das contratações nas categorias estratégicas, a **ampliação de requisitos ASG**, até 2028

100% dos fornecedores relevantes **treinados em Integridade e/ou Privacidade** até 2030



ALINHAMENTO DE VALORES E ESTREITAMENTO DA PARCERIA PARA SUPERAR O CONTEXTO DESAFIADOR DE MERCADO

Nossos Direcionadores para o Mercado Fornecedor

RELACIONAMENTO

- Escuta ativa
- Fortalecimento da base de fornecedores locais
- Visão Integrada da cadeia de Suprimentos e previsibilidade

INOVAÇÃO

- Novas tecnologias para o desenvolvimento da produção e integridade dos ativos
- Soluções de baixo carbono



ASG (AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA)

Diversidade, equidade e inclusão nas contratações
Capacitação do mercado (trilha de conhecimento ASG)
Soluções de financiabilidade (Mais Valor e Progredir)

QUALIDADE E ALTA PERFORMANCE

Cumprimento dos acordos de forma tempestiva
Alto nível de desempenho e suporte local
Reconhecimento

DIREITOS HUMANOS

CONFORMIDADE

SEGURANÇA



Jornada ASG para Fornecedores – Caminho Percorrido (2020-2024)

2020
2021

NOV /20

Criação da IN. estratégica

MAR /21

GAP Analysis
Atendimento a Órgãos de Controle e Melhores Práticas

MAI /21

Roadmap
Diretrizes (ref. ISO 20400)
28 AÇÕES ESTRUTURANTES

AGO /21

Benchmarking

SET /21

Revisão da Estrutura Organizacional (GQS)
PP-2SBS-0056

SET /21

Programa Carbono Neutro CADEIA DE SUPRIMENTOS
Buscar engajar fornecedores ampliando impacto da descarbonização

DEZ /21

Contratação PILOTO TECNOLOGIA DE BAIXA EMISSÃO FUGITIVA

2022

DEZ /22

JORNADA ASG PARA FORNECEDORES
Lançamento da Jornada ASG para Fornecedores

DEZ /22

(E&P Comp.)
Padrão Novo
PE-2SBS-00199
Padrões Atualizados
PP-1PBR-00503
PP-1PBR-00488

DEZ /22

CDP
DISCLOSURE INSIGHT ACTION
Participação e Resultado CDP Supply Chain

SET /22

PONTUAÇÃO GERAL
71 65 /100
Avaliação **ecovadis**

OUT /22

Prêmio Suprimentos 2022 Contratações Sustentáveis

JAN /22

Matriz de Posicionamento

2023

FEV /23

Workshop

MAR /23

Criação do Comitê de Contratações Sustentáveis

MAR /23

CDP A-
DISCLOSURE INSIGHT ACTION
Reconhecimento pelo CDP (SUPPLIER ENGAGEMENT RATING)

ABR /23

Questionário ASG
Cadeia de Fornecedores

JUL /23

JORNADA ASG PARA FORNECEDORES
Publicação do EAD ASG para Suprimentos

AGO /23

World Benchmarking Alliance
Reconhecimento pelo World Benchmarking Alliance
Evolução de 37ª para 17ª posição no ranking

AGO /23

MORNINGSTAR SUSTAINALYTICS
Reconhecimento pelo Sustainalytics

NOV /23

MOW MEN TOS
Inclusão de desafios ASG para fornecedores no PE 24-28

2024

DEZ /24

18 novos conteúdos
na Jornada ASG em 2024

NOV /24

Nova Cláusula de Direitos Humanos e Diversidade

NOV /24

PRÊMIO INBRASC 2024
Vencedor na Categoria Projeto Empresas: ASG

JUL /24

Workshop Programa ASG em Suprimentos

MAI /24

CoPo ASG
Comunidade de Práticas (CoP) ASG para a Cadeia de Valor.
Grandes empresas de diferentes mercados.

ABR /24

CDP A
DISCLOSURE INSIGHT ACTION
Resultado CDP 23 Reconhecidos pela liderança (A) no critério Engajamento da Cadeia de Fornecedores

MAR /24

Schneider Electric Sustainability Impact Awards
Campeã entre mais de 400 empresas da América do Sul por sua liderança em descarbonização.
Sustainability Impact Awards

JAN /24

Criação de gerência dedicada ASG

PROGRAMA ASG PARA FORNECEDORES

Destaques



PREMIANDO A EXCELÊNCIA EM COMPRAS E SUPPLY CHAIN

Iniciativa vencedora do prêmio INBRASC 2024 na categoria ESG em Compras

Saiba mais no Canal Fornecedor da Petrobras



CAPACITAÇÃO DO MERCADO FORNECEDOR

ALGUNS DOS CONTEÚDOS OFERECIDOS

- Direitos Humanos - Um olhar da Petrobras
- Diversidade, Equidade e Inclusão
- Prevenção e Combate à Discriminação, ao Assédio Moral e às Violências Sexuais
- Guia de Conduta Ética para Fornecedores



+ 1.300
PESSOAS IMPACTADAS

+ 750
FORNECEDORES ENGAJADOS



VENCEDORA do
QUALITY AWARDS
"Impacto ESG –
Gestão de
Fornecedores"



DESENVOLVIMENTO DE FORNECEDORES LOCAIS

BENEFÍCIOS PARA O NEGÓCIO

- Maior Proximidade no Acompanhamento das Entregas
- Aumento da Qualidade dos Bens
- Redução em Emissões de GEE
- Segurança para Operação

700

NOVOS FORNECEDORES
CADASTRADOS



CoPOASG
CADEIA DE SUPRIMENTOS
COMUNIDADE DE PRÁTICAS ASG

COMUNIDADE DE PRÁTICAS ASG
Na Cadeia de Suprimentos



Fortalecer
Inclusive Supplier Development Initiative

CONTRATAÇÃO DE EMPRESAS DE GRUPOS SUB-REPRESENTADOS

Projeto Piloto Revap



MAPEAMENTO DE EMISSÕES CO2 E RECURSOS HÍDRICOS

– Escopo 3



NOVA CLÁUSULAS DE DIREITOS HUMANOS

Integradas a Minuta Padrão da Petrobras, a partir de novembro/24



REVISÃO DO GUIA DE CONDUTA ÉTICA PARA FORNECEDORES

Programa Progredir
R\$ 27,3 Bi

MAIS VALOR
R\$ 32,2 Bi

DE NOV/20
A ABR/25

FINANCIABILIDADE PARA FORNECEDORES



NOTA 10
2024 Sistema de Gestão de Fornecedores

MÉDIA GERAL DO SETOR 7,8

MÉDIA MESMO PORTE 6,5

MÉDIA MESMA REGIÃO 6,9

9 TREINAMENTOS DISPONÍVEIS

Em inglês:

- Golden Rules Petrobras
- Guide to Ethical Conduct for Petrobras Supplier

+2
CURSOS

- LGPD na Prática
- Regras de Ouro
- Anticorrupção
- ASG na Cadeia de Suprimentos - Módulo I
- EAD Guia de Conduta Ética para Fornecedores
- EAD Conceitos Básicos de Fatores Humanos
- EAD Transição Energética – Visão Geral
- Prevenção e Combate à Discriminação, ao Assédio Moral e às Violências Sexuais
- EAD Direitos Humanos – Um olhar da Petrobras

12 PODCASTS

- ASG – Introdução
- ASG – Ambiental
- ASG – Social
- ASG – Governança
- Fornecedor – Importante Stakeholder na agenda ASG
- A importância do escopo 3 na aquisição de bens e serviços
- SMS no tema ASG
- ASG na Cadeia de fornecedores e Compromissos do Planejamento Estratégico
- Eficiência Energética e Financiabilidade para Médios e Pequenos Fornecedores (BNDES)
- Desenvolvimento de mercado e as dimensões ASG (BNDES)
- Importância das Emissões da Cadeia de Fornecedores na Petrobras (CDP)
- Proteção de dados pessoais e importância na cadeia de fornecimento

CONTEÚDOS

- Normativo - Novo Código de Conduta Ética do Sistema Petrobras
- Cartilha de Diversidade Sexual
- Cartilha de Equidade de Gênero
- Cartilha de Equidade Racial
- Cartilha do Programa de Abordagem às Pessoas com Deficiência e/ou Neurodivergência
- Cartilha de Discriminação, assédio moral e violências sexuais
- Cartilha de Direito das Pessoas com Deficiência



Academia UP – Suprimentos
Sejam bem-vindos a Jornada ASG para fornecedores!

Essa Jornada ASG tem o objetivo de promover o engajamento dos fornecedores nas temáticas Ambiental, Social e Governança, por meio de treinamentos associados aos temas de Meio Ambiente, Segurança, Saúde, Clima, Direitos Humanos, Conformidade, Qualidade, dentre outros, visando o aprimoramento das práticas de contratações sustentáveis e gestão de fornecedores.

A Petrobras reforça com o mercado fornecer seu compromisso no engajamento, monitoramento e incentivo ao cumprimento de seus requisitos de negócios, além de implementação de inovações para melhoria da segurança das pessoas, processos e instalações, bem como a manutenção de alto nível de conformidade nas relações comerciais e na implementação dos contratos.

DISPONÍVEIS EM
Academia UP
de Suprimentos



A JORNADA ASG TEM O OBJETIVO DE PROMOVER O ENGAJAMENTO DOS FORNECEDORES NAS TEMÁTICAS AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA,

por meio de treinamentos associados aos temas de Meio Ambiente, Segurança, Saúde, Clima, Direitos Humanos, Conformidade, Qualidade, dentre outros, visando o aprimoramento das práticas de contratações sustentáveis e gestão de fornecedores.



CLÁUSULAS INSERIDAS RESUMO



DIREITOS HUMANOS

- Compromisso com a promoção e proteção dos direitos humanos e respeito aos direitos humanos e promoção de diversidade e inclusão. (ampliado)
- Ambiente de trabalho seguro e saudável. (ampliado)
- Proibição de preconceito, discriminação, assédio e exploração sexual. (ampliado)
- Proibição de trabalho infantil e condições análogas à escravidão. (ampliado)
- Respeito ao direito de associação sindical (novo).
- Adoção de práticas ambientais sustentáveis (novo).
- Fornecimento de declaração anual de conformidade (novo).
- Respeito aos defensores de direitos humanos (novo).
- Evitar comportamento abusivo nas interações (novo).



APURAÇÃO DE DENÚNCIAS

- Procedimentos para tratar manifestações e denúncias (revisado).
- Cooperação com auditorias e investigações da Petrobras. (ampliado)



INCLUSÃO DE GRUPOS SUB-REPRESENTADOS

(Obrigatório acima de 80 pessoas)

- Fornecimento de extrato de diversidade conforme LGPD.

PROGRAMA FORTALECER

ASG EM SUPRIMENTOS – PROJETO PILOTO DE CONTRATAÇÕES DE EMPRESAS DE GRUPOS SUB-REPRESENTADOS



REVAP
São José dos Campos - SP



Parceria
Suprimentos, Responsabilidade Social, REVAP e Sebrae



Público
Mulheres, Pessoas Negras, Pcds, Idosos



Objetivo
Aprender com piloto do processo de contratação de MPEs cujos donos são participantes de grupos sub-representados



Cronograma Macro:



Capacitação a ser desenvolvida

- Gestão Financeira
- Gestão Comercial (Marketing e Vendas)
- Gestão de Pessoas e Liderança
- Planejamento Estratégico
- Consultoria em Gestão
- Cadastro Canal fornecedor Petrobras
- Ebooks conteúdos / Hotsite

PROGRAMA AUTONOMIA E RENDA PETROBRAS



Oportunidade significativa para milhares de pessoas que buscam uma formação profissional. Além de contribuir para a valorização e desenvolvimento de pessoas que residem nas áreas de abrangência das operações da Petrobras, o Programa promove a inclusão social, especialmente de grupos em vulnerabilidade socioeconômica.

Cerca de
20 mil
Vagas

7
Estados

Mais de
30
Instituições

Mais de
40
Municípios

PROGRAMA PETROBRAS
**CONTRA AS VIOLÊNCIAS SEXUAIS
E NO TRABALHO**



PROGRAMA PETROBRAS CONTRA AS VIOLÊNCIAS SEXUAIS E NO TRABALHO

Proporcionar um
ambiente de trabalho

diverso

respeitoso

seguro

saudável

e LIVRE DE VIOLÊNCIA





PLANO DE COMUNICAÇÃO

**O ACOLHIMENTO É PARA
TODAS AS PESSOAS.**

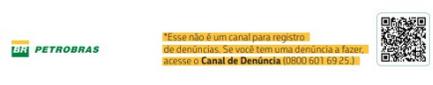
Nosso **Canal de Acolhimento** agora está disponível para escuta e orientação a pessoas afetadas por qualquer tipo de violência no trabalho.

0800 287 2270
DISPONÍVEL 24 HORAS. O SIGILO É GARANTIDO.



CONTRA QUALQUER VIOLÊNCIA, A REGRA DE OURO É O RESPEITO.
Somente assim teremos um ambiente de trabalho realmente seguro.

Esse não é um canal para registro de denúncias. Se você tem uma denúncia a fazer, acesse o **Canal de Denúncia** (0800 601 69 253).



**RESPEITO
NO TRABALHO
UM COMPROMISSO
DE TODAS AS PESSOAS**

 **Contra qualquer
violência,
a regra de ouro
é o respeito.**

CANAL DE ACOLHIMENTO
 **0800-2872270**
Disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana.

CANAL DE DENÚNCIA
 **0800-6016925**
Canal independente com garantia de sigilo.



0800 287 2270

O telefone é o 0800 287 2270.



CANAL DE ACOLHIMENTO
Entenda o que é e como acessá-lo em caso de violência no trabalho



O QUE É VIOLÊNCIA SEXUAL?
Entenda as situações que podem configurar tipos de violência no ambiente de trabalho



O QUE É ASSÉDIO MORAL?
Entenda as situações que podem configurar tipos de violência no ambiente de trabalho



O QUE É DISCRIMINAÇÃO?
Entenda as situações que podem configurar tipos de violência no ambiente de trabalho



O QUE É RETALIÇÃO?
Entenda as situações que podem configurar tipos de violência no ambiente de trabalho

Contra qualquer violência, a regra de ouro é o respeito.



O ACOLHIMENTO É PARA TODAS AS PESSOAS.

Nosso **Canal de Acolhimento** agora está disponível para escuta e orientação a pessoas afetadas por qualquer tipo de violência no trabalho.

0800 287 2270

DISPONÍVEL 24 HORAS. O SIGILO É GARANTIDO.



CONTRA QUALQUER VIOLÊNCIA, A REGRA DE OURO É O RESPEITO.

Somente assim teremos um ambiente de trabalho realmente seguro.

PETROBRAS

*Esse não é um canal para registro de denúncias. Se você tem uma denúncia a fazer, acesse o **Canal de Denúncia** (0800 601 6925).



INTERNOS

Canal de Acolhimento

0800 287 2270

Para escuta e orientação a pessoas afetadas por qualquer tipo de violência no trabalho

Canal de Denúncia

0800 601 6925

Para denunciar assédio, discriminação e outras violências e irregularidades

EXTERNOS



DISQUE DIREITOS HUMANOS 100

**RESPEITO
NO TRABALHO
é um compromisso
de **TODAS AS
PESSOAS****



Contra qualquer
violência, a regra
de ouro é o **respeito**.