

**PRÊMIO**  
**MELHORES**  
**FORNECEDORES**  
**PETROBRAS**  
*7ª Edição*

## REGULAMENTO

### PRÊMIO MELHORES FORNECEDORES DA PETROBRAS - 7ª Edição

#### Sumário

1. OBJETIVO .....	1
2. CRITÉRIO PARA PARTICIPAÇÃO – GRUPOS DE RECONHECIMENTO .....	1
3. GRUPOS DE RECONHECIMENTO (GR).....	1
4. CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO .....	2
5. CRITÉRIOS GERAIS DE ELEGIBILIDADE .....	2
6. VALIDAÇÃO DOS RESULTADOS .....	2
7. FORNECEDORES RECONHECIDOS .....	3
8. PRÊMIOS DE CATEGORIAS ESPECIAIS.....	3
9. PRÊMIO ESPECIAL DE ASG – DESCARBONIZAÇÃO .....	3
10. PRÊMIO ESPECIAL DE ASG – DIREITOS HUMANOS .....	4
11. PRÊMIO ESPECIAL DE ASG - GOVERNANÇA.....	5
12. PRÊMIO ESPECIAL DE SMS - SEGURANÇA .....	6
13. PRÊMIO ESPECIAL DE SMS - MEIO AMBIENTE .....	8
14. PRÊMIO ESPECIAL DE SMS - SAÚDE.....	9
15. PRÊMIO ESPECIAL DE GESTÃO DA QUALIDADE .....	10
16. PRÊMIO ESPECIAL PEQUENAS EMPRESAS .....	11
17. CONVITE PARA A CERIMÔNIA DE PREMIAÇÃO .....	11
18. EVENTO DE RECONHECIMENTO .....	11
19. DIVULGAÇÃO DO PRÊMIO DE RECONHECIMENTO DE FORNECEDORES .....	12
20. VALIDADE DO RECONHECIMENTO .....	12

## 1. OBJETIVO

Reconhecer os fornecedores que tenham participação relevante pela entrega de bens e serviços, bem como desenvolvimento de soluções tecnológicas de alto impacto para o negócio, estimulando a busca pela excelência e fortalecimento do espírito de colaboração e parceria, alinhado com as normas e expectativas da PETROBRAS com relação ao desempenho em prazo, gestão, qualidade, SMS, ASG (Ambiental, Social e Governança) e geração de valor.

## 2. CRITÉRIO PARA PARTICIPAÇÃO – GRUPOS DE RECONHECIMENTO

2.1 São candidatos a participar deste prêmio, **automaticamente e sem necessidade de inscrição**, os fornecedores nacionais e/ou estrangeiros que **tiverem fornecido bens ou serviços no período de 01 de janeiro de 2023 a 30 de junho de 2024** para a PETROBRAS.

## 3. GRUPOS DE RECONHECIMENTO (GR)

3.1 Serão 28 Grupos de Reconhecimento, compostos pelos fornecimentos das categorias “estratégicas” e “críticas” da Petrobras:

- Operação de Plataformas
- Obra de Engenharia Offshore
- Obra de Engenharia Onshore
- Serviços de Dados Sísmicos
- Serviços de Perfuração
- Bens e Serviços de Completação
- Operação de Sondas Marítimas
- Serviços e Equipamentos Submarinos de Produção
- Lançamento de Linhas Flexíveis
- Serviços e Equipamentos de Ancoragem
- Serviços de Intervenção, Inspeção e Manutenção Submarina
- Umbilicais
- Dutos Flexíveis
- Bens para Operação
- Instalação de Sistemas Submarinos (EPCI)
- Logística Aérea
- Logística Marítima
- Logística Terrestre
- Manutenção Industrial
- Produtos Químicos
- Grandes Máquinas e Serviços Associados
- Manutenção, Reparos e Operações (MRO) e Serviços Associados
- Serviços de TIC
- Infraestrutura e Multisserviços
- Mobilidade Urbana
- Tubulares de Produção e Revestimento (OCTG)
- Sistema de Cabeça de Poço Submarino
- Serviços de Manutenção e Abandono de Poços

#### 4. CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO

4.1 Os fornecedores serão classificados em cada categoria por intermédio de uma análise multicritério que levará em consideração o IDF, relevância dos contratos para o negócio, dentre outras dimensões de desempenho no fornecimento de Bens e Serviços.

4.2 A avaliação será realizada com base nos contratos das respectivas áreas da Petrobras.

4.3 No caso de empate entre dois ou mais fornecedores serão utilizados como critérios de desempate os seguintes fatores: i) a quantidade de profissionais com maior número de treinamentos concluídos na Jornada ASG para Fornecedores, disponível no [Canal Fornecedor Petrobras - Jornada ASG para Fornecedores \(petrobras.com.br\)](https://canal.fornecedor.petrobras.com.br) e ii) publicação do inventário de GEE (gases de efeito estufa nas demonstrações financeiras ou na plataforma CDP Supply Chain).

#### 5. CRITÉRIOS GERAIS DE ELEGIBILIDADE

Os critérios gerais de elegibilidade abaixo serão aplicados para os Grupos de Reconhecimento e Categorias Especiais:

5.1 Ter contratos com a Petrobras com valor entregue e avaliado  $\geq$  R\$ 1 MM;

5.2 Ter Índice de Desempenho do Fornecedor (IDF)  $\geq$  4;

5.3 Não possuir GRI Alto (Grau de Risco de Integridade);

5.4 Não estar impedido para novas contratações, por motivo de sanções;

5.5 Não ter sanções administrativas aplicadas pela Petrobras nos últimos anos (considerar 2022, 2023 e 2024);

5.6 Empresa envolvida nas causas de eventos classe 4 e 5 nos anos de 2023 e 2024 (Segurança);

5.7 Ter média anual no Canal Integração (Sondópolis)  $\geq$  8, para o Grupo de Reconhecimento de Operação de Sondas Marítimas;

5.8 PEOTRAM no modal aéreo ou marítimo  $\geq$  80%, para os Grupos de Reconhecimento de Logística Aérea e Marítima;

5.9 PEOTER no modal terrestre  $\geq$  80%, para o Grupo de Reconhecimento de Logística Terrestre;

5.10 No Grupo de Reconhecimento Serviços de TIC não serão considerados os contratos contendo apenas fornecimento de licenças;

5.11 Não serão elegíveis empresas que constem do Cadastro de Empregadores que tenham submetido trabalhadores a condições análogas à de escravo - publicada pela Secretaria de Inspeção do Trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego.

#### 6. VALIDAÇÃO DOS RESULTADOS

6.1 A Petrobras poderá vetar a eventual premiação de um fornecedor, caso sejam verificadas ocorrências de mau desempenho, problemas relacionados à conformidade e desacordos comerciais não capturados pelos critérios de classificação e de elegibilidade.

6.2 Quaisquer fatos relevantes ocorridos até a data de cerimônia do Prêmio e que desabonem o fornecedor poderão ser levados em consideração para vetos, a critério exclusivo da Petrobras.

## **7. FORNECEDORES RECONHECIDOS**

7.1 Com o resultado do procedimento interno que aplicará o disposto nos itens 4, 5 e 6, deste Regulamento, a PETROBRAS reconhecerá um fornecedor de cada Grupo de Reconhecimento que apresente a melhor nota dentro dos critérios de classificação.

7.2 A Petrobras se reserva o direito de não reconhecer fornecedores em um ou mais Grupos de Reconhecimento.

7.3 Ao participarem do Prêmio, os empregados das empresas premiadas, participantes ou não da cerimônia, autorizam o direito de uso de imagem.

## **8. PRÊMIOS DE CATEGORIAS ESPECIAIS**

8.1 O objetivo dos prêmios das categorias especiais é realizar a premiação de fornecedores que se destaquem nas áreas abaixo:

- ASG – DESCARBONIZAÇÃO
- ASG – DIREITOS HUMANOS
- ASG – GOVERNANÇA
- SMS – SEGURANÇA
- SMS – MEIO AMBIENTE
- SMS – SAÚDE
- GESTÃO DA QUALIDADE
- PEQUENAS EMPRESAS

8.2 Para concorrer aos prêmios das categorias especiais os fornecedores precisam se inscrever encaminhando o material solicitado conforme descrito em cada prêmio especial. Exceto para o prêmio especial Pequenas Empresas cuja participação ocorrerá automaticamente, sem necessidade de inscrição.

8.3 Os fornecedores podem se inscrever em mais de uma categoria especial.

## **9. PRÊMIO ESPECIAL DE ASG – DESCARBONIZAÇÃO**

A Petrobras reconhecerá um fornecedor que se destaque em boas práticas em ASG – Descarbonização.

### **9.1 Critérios de elegibilidade**

9.1.1 Atender aos requisitos de elegibilidade e de validação dos resultados listados nos itens 5 e 6 deste regulamento.

9.1.2 Serão consideradas apenas práticas que tenham sido efetivamente aplicadas nas operações do fornecedor no território brasileiro.

9.1.3 Não serão consideradas as práticas que visem o estrito atendimento a requisito legal ou normativo.

9.1.4 Não será permitida a submissão de cases vencedores nos últimos três anos (4ª, 5ª e 6ª Edição do Prêmio Melhores Fornecedores).

## 9.2 Critérios de classificação

9.2.1 Os fornecedores que desejam concorrer nesta categoria especial, para participar, devem enviar o Caso Prático (Anexo 1) e o Questionário preenchido (Anexo 8) para o e-mail [premio.fornecedores@petrobras.com.br](mailto:premio.fornecedores@petrobras.com.br), até **26/07/2024**.

9.2.2 Para concorrer ao prêmio especial de ASG – DESCARBONIZAÇÃO serão aceitos apenas casos práticos que atendam a um dos seguintes temas:

- Quantificação e monitoramento de emissões de gases de efeito estufa (GEE);
- Redução das emissões operacionais de GEE no processo produtivo/prestação de serviços (integração e eficiência energética; redução de emissões fugitivas; uso de energias renováveis);
- Desenvolvimento de soluções tecnológicas ou logísticas que possam levar à redução das emissões de GEE na Petrobras;
- Expansão de conhecimento em mitigação de mudanças climáticas (treinamentos, capacitação).

9.2.3 Casos práticos que não atendam a um dos temas acima serão desconsiderados.

9.2.4 Será aceita a submissão de apenas um caso prático para concorrer ao prêmio especial de ASG – DESCARBONIZAÇÃO. Caso o fornecedor encaminhe mais de um caso prático será considerado para fins de avaliação apenas o mais recente (respeitado o prazo limite de envio de material).

9.2.5 A classificação das empresas candidatas será o resultado da média ponderada entre a pontuação obtida no questionário objetivo e na avaliação do caso prático.

9.2.6 No caso de empate entre dois ou mais fornecedores será utilizado como critério de desempate a quantidade de profissionais com maior número de treinamentos concluídos na Jornada ASG para Fornecedores, disponível no [Canal Fornecedor Petrobras - Jornada ASG para Fornecedores \(petrobras.com.br\)](https://canal.fornecedor.petrobras.com.br) e a publicação do inventário de GEE (gases de efeito estufa nas demonstrações financeiras ou na plataforma CDP Supply Chain).

## 10. PRÊMIO ESPECIAL DE ASG – DIREITOS HUMANOS

A Petrobras reconhecerá um fornecedor que se destaque em boas práticas em ASG – Direitos Humanos.

### 10.1 Critérios de elegibilidade

10.1.1 Atender aos requisitos de elegibilidade e de validação dos resultados listados nos itens 5 e 6 deste regulamento.

10.1.2 Serão consideradas apenas práticas que tenham sido efetivamente aplicadas nas operações do fornecedor no território brasileiro.

10.1.3 Não serão consideradas as práticas que visem o estrito atendimento a requisito legal ou normativo.

10.1.4 Não será permitida a submissão de cases vencedores nos últimos três anos (4ª, 5ª e 6ª Edição do Prêmio Melhores Fornecedores).

## 10.2 Critérios de classificação

10.2.1 Os fornecedores que desejam concorrer nesta categoria especial, para participar, devem enviar o Caso Prático (Anexo 2) e o Questionário preenchido (Anexo 9) para o e-mail [premio.fornecedores@petrobras.com.br](mailto:premio.fornecedores@petrobras.com.br), até **26/07/2024**.

10.2.2 Para concorrer ao prêmio especial de ASG – DIREITOS HUMANOS serão aceitos apenas casos práticos que atendam a um dos seguintes temas:

- Promoção da Diversidade e Inclusão;
- Combate ao preconceito, discriminação e assédio moral e/ou sexual;
- Erradicação do trabalho infantil;
- Erradicação do trabalho escravo, ou análogo à escravidão;
- Enfrentamento à exploração sexual de crianças e adolescentes;
- Devida Diligência de Direitos Humanos.

10.2.3 Casos práticos que não atendam a um dos temas acima serão desconsiderados.

10.2.4 Será aceita a submissão de apenas um caso prático para concorrer ao prêmio especial de ASG – DIREITOS HUMANOS. Caso o fornecedor encaminhe mais de um caso prático será considerado para fins de avaliação apenas o mais recente (respeitado o prazo limite de envio de material).

10.2.5 A classificação das empresas candidatas será resultado da média ponderada entre pontuação obtida no questionário objetivo e na avaliação do caso prático.

10.2.6 No caso de empate entre dois ou mais fornecedores será utilizado como critério de desempate a quantidade de profissionais com maior número de treinamentos concluídos na Jornada ASG para Fornecedores, disponível no [Canal Fornecedor Petrobras - Jornada ASG para Fornecedores \(petrobras.com.br\)](https://canal.fornecedor.petrobras.com.br) e a publicação do inventário de GEE (gases de efeito estufa nas demonstrações financeiras ou na plataforma CDP Supply Chain).

## 11. PRÊMIO ESPECIAL DE ASG - GOVERNANÇA

A Petrobras reconhecerá um fornecedor que se destaque em boas práticas em ASG – Governança.

### 11.1 Critérios de elegibilidade

11.1.1 Atender aos requisitos de elegibilidade e de validação dos resultados listados nos itens 5 e 6 deste regulamento.

11.1.2 Serão consideradas apenas práticas que tenham sido efetivamente aplicadas nas operações do fornecedor no território brasileiro.

11.1.3 Não serão consideradas as práticas que visem o estrito atendimento a requisito legal ou normativo.

11.1.4 Não será permitida a submissão de cases vencedores nos últimos três anos (4ª, 5ª e 6ª Edição do Prêmio Melhores Fornecedores).

### 11.2 Critérios de classificação

11.2.1 Os fornecedores que desejam concorrer a esta categoria especial, para participar, devem enviar o caso prático (Anexo 3) para o e-mail [premio.fornecedores@petrobras.com.br](mailto:premio.fornecedores@petrobras.com.br), até **26/07/2024**.

11.2.2 Para concorrer ao prêmio especial de ASG – GOVERNANÇA serão aceitos apenas casos práticos que atendam a um dos seguintes temas:

- Disseminação da cultura de integridade: Treinamento e Comunicação;
- Tecnologia e inovação aplicada aos processos de *compliance*;
- Políticas e procedimentos internos relacionados à ética e transparência;
- Transparência e prestação de contas.

11.2.3 Casos práticos que não atendam a um dos temas acima serão desconsiderados.

11.2.4 Será aceita a submissão de apenas um caso prático para concorrer ao prêmio especial de ASG – GOVERNANÇA. Caso o fornecedor encaminhe mais de um caso prático será considerado para fins de avaliação apenas o mais recente (respeitado o prazo limite de envio de material).

11.2.5 A classificação das empresas será resultado da avaliação do caso prático.

11.2.6 No caso de empate entre dois ou mais fornecedores será utilizado como critério de desempate a quantidade de profissionais com maior número de treinamentos concluídos na Jornada ASG para Fornecedores, disponível no [Canal Fornecedor Petrobras - Jornada ASG para Fornecedores \(petrobras.com.br\)](http://petrobras.com.br) e a publicação do inventário de GEE (gases de efeito estufa nas demonstrações financeiras ou na plataforma CDP Supply Chain).

## 12. PRÊMIO ESPECIAL DE SMS - SEGURANÇA

A Petrobras reconhecerá um fornecedor que tenha se destacado no critério de SMS no que se refere à segurança.

### 12.1 Critérios de elegibilidade

12.1.1 Atender aos requisitos de elegibilidade e de validação dos resultados listados nos itens 5 e 6 deste regulamento.

12.1.2 Possuir contratos de prestação de serviços enquadrados na categoria de risco nº 2 (análise baseada no escopo, conforme o padrão corporativo vigente na Petrobras).

12.1.3 Possuir um HHER (horas-homem de exposição a risco) acumulado no ano, maior ou igual a 200.000, considerando-se o total de contratos vigentes com a Petrobras no ano anterior (2023).

12.1.4 Possuir TAR compatível com LMA da(s) Diretoria(s) da Petrobras a(os) qual(is) o fornecedor atuou em 2023.

12.1.5 Aprovação pela Gerência Geral de SMS da área atendida.

## 12.2 Critérios de classificação

12.2.1 Após aplicados os critérios de elegibilidade definidos no item 12.1, a classificação ocorrerá considerando-se duas avaliações, com pesos iguais (50% cada), conforme a seguir:

a) 50% Apresentação de caso prático de segurança (Anexo 4) em apenas um dos temas:

- Treinamento e capacitação em Segurança;
- Análise e abrangência de anomalias de SMS;
- Segurança do trabalho em altura;
- Segurança em eletricidade;
- Segurança em espaço confinado;
- Programa de Gerenciamento de Riscos (NR01);
- Campanhas de engajamento cultural de Segurança;
- Inovação e tecnologia em Segurança;
- Ergonomia;
- Fatores Humanos.

b) 50% para a autoavaliação da Gestão de Segurança, a partir do envio do questionário (Anexo 10) preenchido e envio de evidências documentais, para o e-mail [premio.fornecedores@petrobras.com.br](mailto:premio.fornecedores@petrobras.com.br), até **26/07/2024**.

12.2.2 Casos práticos que não atendam a um dos temas definidos no item 12.2.2 a) serão desconsiderados.

12.2.3 Será aceita a submissão de apenas um caso prático para concorrer ao prêmio especial de SMS – SEGURANÇA. Caso o fornecedor encaminhe mais de um caso prático será considerado para fins de avaliação apenas o mais recente (respeitado o prazo limite de envio de material).

12.2.4 A classificação das empresas candidatas será resultado da média entre pontuação obtida no questionário objetivo e na avaliação do caso prático.

12.2.5 Para o item b) Autoavaliação da Gestão de Segurança, o ranqueamento das empresas contratadas será formado a partir dos pontos obtidos a partir de uma avaliação interna pela comissão dos representantes das gerências de segurança, com base nos questionários respondidos pelas empresas e eventual auditoria técnica in loco pela comissão avaliadora (a critério da Petrobras), acompanhados das evidências documentais, devidamente encaminhados dentro dos prazos previamente estabelecidos.

12.2.6 Cada item do autodiagnóstico pontuará no mínimo 0 (zero) e no máximo 10 (dez). Para as perguntas 1, 2 e 4 a pontuação é obtida por somatório de cada critério de pontuação. Para as perguntas 3, 5, 6 e 7, a pontuação é obtida pelo nível de atendimento evidenciado no item.

12.2.7 Premissas da autoavaliação da Gestão de Segurança:

- As respostas só serão consideradas se houver o envio de evidências compatíveis com os exemplos indicados no questionário. No caso de envio de evidência não compatível com item avaliado ou não envio de evidência, esta resposta será zerada, sem redistribuição de pontos com os demais itens. O fornecedor deverá indicar a qual pergunta a evidência corresponde.

- Durante a avaliação documental não haverá interação para dirimir dúvidas entre comissão de avaliação e os fornecedores e não será permitido o envio de evidência complementares, fora dos prazos estabelecidos.
- Os itens 5 (Práticas de Segurança), 6 (Iniciativas inovadoras) e 7 (Fatores Humanos) do **Anexo 10 – Questionário – SMS Segurança – Autoavaliação – Gestão de Segurança** serão avaliados através de documentação e eventual inspeção nas instalações da empresa (a critério da Petrobras).

12.2.8 No caso de empate entre dois ou mais fornecedores será utilizado como critério de desempate a quantidade de profissionais com maior número de treinamentos concluídos na Jornada ASG para Fornecedores, disponível no [Canal Fornecedor Petrobras - Jornada ASG para Fornecedores \(petrobras.com.br\)](https://canal.fornecedor.petrobras.com.br) e a publicação do inventário de GEE (gases de efeito estufa nas demonstrações financeiras ou na plataforma CDP Supply Chain).

### 13. PRÊMIO ESPECIAL DE SMS - MEIO AMBIENTE

A Petrobras reconhecerá um fornecedor que tenha se destacado no critério de SMS no que se refere a Meio Ambiente.

#### 13.1 Critérios de elegibilidade

13.1.1 Atender aos requisitos de elegibilidade e de validação dos resultados listados nos itens 5 e 6 deste regulamento.

13.1.2 Serão consideradas apenas práticas que tenham sido efetivamente aplicadas nas operações do fornecedor no território brasileiro.

13.1.3 Não serão consideradas as práticas que visem o estrito atendimento a requisito legal ou normativo.

13.1.4 Não será permitida a submissão de cases vencedores nos últimos três anos (4<sup>a</sup>, 5<sup>a</sup> e 6<sup>a</sup> Edição do Prêmio Melhores Fornecedores).

#### 13.2 Critérios de classificação

13.2.1 Os fornecedores que desejam concorrer a esta categoria especial, para participar, devem enviar o Caso Prático (Anexo 5) e o Questionário preenchido (Anexo 11) para o e-mail [premio.fornecedores@petrobras.com.br](mailto:premio.fornecedores@petrobras.com.br), até **26/07/2024**.

13.2.2 Para concorrer ao prêmio especial de SMS - MEIO AMBIENTE serão aceitos apenas casos práticos que atendam a um dos seguintes temas:

- Sistema de Gestão Ambiental;
- Água e efluentes;
- Resíduos sólidos e economia circular;
- Áreas contaminadas;
- Emissões atmosféricas de poluentes regulados (ex.: SO<sub>x</sub>, NO<sub>x</sub>, CO, MP). Não inclui gases de efeito estufa (GEE);
- Biodiversidade;

- Educação ambiental;
- Ecoeficiência relacionada aos temas supracitados.

13.2.3 Casos práticos que não atendam a um dos temas acima serão desconsiderados.

13.2.4 Será aceita a submissão de apenas um caso prático para concorrer ao prêmio especial de SMS - MEIO AMBIENTE. Caso o fornecedor encaminhe mais de um caso prático será considerado para fins de avaliação apenas o mais recente (respeitado o prazo limite de envio de material).

13.2.5 A classificação das empresas candidatas será resultado da média ponderada entre pontuação obtida no questionário objetivo e na avaliação do caso prático.

13.2.6 No caso de empate entre dois ou mais fornecedores será utilizado como critério de desempate a quantidade de profissionais com maior número de treinamentos concluídos na Jornada ASG para Fornecedores, disponível no [Canal Fornecedor Petrobras - Jornada ASG para Fornecedores \(petrobras.com.br\)](https://canal.fornecedor.petrobras.com.br) e a publicação do inventário de GEE (gases de efeito estufa nas demonstrações financeiras ou na plataforma CDP Supply Chain).

## 14. PRÊMIO ESPECIAL DE SMS - SAÚDE

A Petrobras reconhecerá o fornecedor que tenha se destacado no critério de SMS no que se refere à saúde, dentre os concorrentes nos Grupos de Reconhecimento, independentemente do seu Grupo de Reconhecimento.

### 14.1 Tema

14.1.1. Na atual edição do prêmio serão avaliadas as práticas relacionadas à saúde no tema **Promoção de Saúde e Bem-Estar**.

### 14.2 Critérios de elegibilidade

14.2.1 Atender aos requisitos de elegibilidade e de validação dos resultados listados nos itens 5 e 6 deste regulamento.

14.2.2 Serão consideradas apenas práticas que tenham sido efetivamente aplicadas nas operações do fornecedor no território brasileiro.

14.2.3 Não serão consideradas as práticas que visem o estrito atendimento a requisito legal.

14.2.4 Não será permitida a submissão de cases vencedores nos últimos três anos (4ª, 5ª e 6ª Edição do Prêmio Melhores Fornecedores).

14.2.5 Não serão consideradas as práticas que não estejam enquadradas no item 14.1 (Tema).

### 14.3 Critérios de classificação

14.3.1 Os fornecedores participantes em qualquer um dos Grupos de Reconhecimento pode concorrer nesta categoria. Para participar, deve ser enviado o Caso Prático (Anexo 6) e o Questionário preenchido (Anexo 12) sobre o tema para o e-mail [premio.fornecedores@petrobras.com.br](mailto:premio.fornecedores@petrobras.com.br), até **26/07/2024**.

14.3.2 Será aceita a submissão de apenas um caso prático para concorrer ao prêmio especial de ASG – SAÚDE. Caso o fornecedor encaminhe mais de um caso prático será considerado para fins de avaliação apenas o mais recente (respeitado o prazo limite de envio de material).

14.3.3 A classificação das empresas candidatas será resultado da média ponderada entre a pontuação obtida no questionário objetivo e na avaliação do caso prático.

14.3.4 No caso de empate entre dois ou mais fornecedores será utilizado como critério de desempate a quantidade de profissionais com maior número de treinamentos concluídos na Jornada ASG para Fornecedores, disponível no [Canal Fornecedor Petrobras - Jornada ASG para Fornecedores \(petrobras.com.br\)](https://canal.fornecedor.petrobras.com.br) e a publicação do inventário de GEE (gases de efeito estufa nas demonstrações financeiras ou na plataforma CDP Supply Chain).

## 15. PRÊMIO ESPECIAL DE GESTÃO DA QUALIDADE

A PETROBRAS reconhecerá os fornecedores que tenham se destacado nos índices de qualidade e adotado boas práticas de gestão da qualidade em suas atividades, escolhidas dentre os concorrentes nos Grupos de Reconhecimento, independentemente do seu Grupo de Reconhecimento.

### 15.1 Critérios de Elegibilidade

15.1.1 Atender aos requisitos de elegibilidade e de validação dos resultados listados no item 5 e 6 deste regulamento.

15.1.2 Ter Índice de Desempenho do Fornecedor (IDF)  $\geq 4$ .

15.1.3 Não possuir PAC (Plano de Ação Corretiva) de Auditoria de Qualidade com prazos vencidos.

15.1.4 Não possuir PAC (Plano de Ação Corretiva) de COD (Comunicado de Ocorrência de Divergência) com prazos vencidos.

15.1.5 Não possuir não conformidade grave ou gravíssima aberta no ano de 2023.

15.1.6 Não possuir GRI Alto (Grau de Risco de Integridade).

15.1.7 Não estar impedido para novas contratações, por motivo de sanções.

15.1.8 Não ter sanções administrativas aplicadas pela Petrobras nos últimos 2 anos.

15.1.9 Não serão elegíveis empresas que constem do Cadastro de Empregadores que tenham submetido trabalhadores a condições análogas à de escravo - publicada pela Secretaria de Inspeção do Trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego.

### 15.2 Critérios de Classificação

15.2.1 Os fornecedores participantes em qualquer dos Grupos de Reconhecimento podem concorrer nesta categoria. Para participar, deve ser enviado o Caso Prático (Anexo 7) e o Questionário preenchido (Anexo 13) sobre o tema para o e-mail [premio.fornecedores@petrobras.com.br](mailto:premio.fornecedores@petrobras.com.br), até **26/07/2024**.

15.2.2 Os casos práticos devem ser apresentados em língua portuguesa e terem sido aplicados em operações no território brasileiro ou em plantas que desenvolvam produtos para a Petrobras.

15.2.3 Será aceita a submissão de apenas um caso prático para concorrer ao prêmio especial de GESTÃO DA QUALIDADE. Caso o fornecedor encaminhe mais de um caso prático será considerado para fins de avaliação apenas o mais recente (respeitado o prazo limite de envio de material).

15.2.4 A classificação das empresas candidatas será resultado da média ponderada entre a pontuação obtida no questionário objetivo e na avaliação do caso prático.

O caso prático não pode ter sido apresentado em edições anteriores do Prêmio Melhores Fornecedores e devem ser relativos a situações ocorridas ou concluídas nos últimos 02 anos.

15.2.5 No caso de empate entre dois ou mais fornecedores será utilizado como critério de desempate a quantidade de profissionais com maior número de treinamentos concluídos na Jornada ASG para Fornecedores, disponível no [Canal Fornecedor Petrobras - Jornada ASG para Fornecedores \(petrobras.com.br\)](http://CanalFornecedorPetrobras-JornadaASGparaFornecedores.petrobras.com.br) e a publicação do inventário de GEE (gases de efeito estufa nas demonstrações financeiras ou na plataforma CDP Supply Chain).

## 16. PRÊMIO ESPECIAL PEQUENAS EMPRESAS

A PETROBRAS reconhecerá os fornecedores enquadrados como Pequenas Empresas, que tenham se destacado no fornecimento de bens e serviços, que serão avaliados e classificados por intermédio de uma análise multicritério que levará em consideração o IDF, relevância dos contratos para o negócio, dentre outras dimensões de desempenho.

### 16.1 Critérios de Elegibilidade

16.1.1 Atender aos requisitos de elegibilidade e de validação dos resultados listados no item 5 e 6 deste regulamento, com exceção do item 5.1.

16.1.2 Ter Índice de Desempenho do Fornecedor (IDF)  $\geq 4$ .

## 17. CONVITE PARA A CERIMÔNIA DE PREMIAÇÃO

Serão enviados comunicados apenas aos fornecedores vencedores em cada Grupo de Reconhecimento e Categoria Especial.

## 18. EVENTO DE RECONHECIMENTO

Os fornecedores que tenham o desempenho reconhecido serão premiados com uma placa ou troféu e um certificado no evento de reconhecimento "Melhores Fornecedores Petrobras - 7ª Edição".

A relação de vencedores será divulgada no site do Canal Fornecedor da Petrobras.

## 19. DIVULGAÇÃO DO PRÊMIO DE RECONHECIMENTO DE FORNECEDORES

19.1 A participação do fornecedor ou parceiro no evento de reconhecimento autoriza a cessão do uso de imagem, assim como na aceitação do Regulamento do Prêmio e, concede à Petrobras o direito de divulgar imagens e fotos dos representantes da empresa, da cerimônia de premiação e da marca da empresa, sem limitação e a exclusivo critério da Petrobras, a qualquer tempo e em qualquer tipo de mídia que melhor lhe convier. Tal autorização implica no uso gratuito do direito de imagem, sem limitação, sem que caracterize uso indevido de imagem ou outra violação de direitos em que deste uso decorra qualquer ônus ou violação.

19.2 Caso a empresa premiada queira divulgar o próprio reconhecimento, a Petrobras disponibilizará o *press release* padrão com as informações e imagens divulgáveis. Eventuais descumprimentos da política de divulgação ou uso indevido do Prêmio darão causa à perda do prêmio.

19.3 O canal de comunicação com a Petrobras para o Prêmio é:

[premio.fornecedores@petrobras.com.br](mailto:premio.fornecedores@petrobras.com.br). As solicitações de divulgação do Prêmio pelos fornecedores só poderão ser realizadas após a aprovação por escrito da Petrobras.

## 20. VALIDADE DO RECONHECIMENTO

21.1 A validade do reconhecimento se refere única e exclusivamente ao período considerado para aquela premiação, ou seja, de 01 de janeiro de 2023 a 30 de junho de 2024.

21.2 A Petrobras poderá, a seu critério, revogar a premiação para determinado fornecedor ou parceiro a qualquer tempo, sem prévio aviso. Caso julgue necessário, a Petrobras se reserva o direito de realizar alterações no regulamento que será disponibilizado no Canal Fornecedor.

21.3 As situações não previstas neste documento serão avaliadas pela Gerência de Relacionamento com o Mercado Fornecedor da Petrobras.

## ANEXO 1 – PRÊMIO MELHORES FORNECEDORES PETROBRAS - 7ª Edição

### CASO PRÁTICO – ASG DESCARBONIZAÇÃO

#### INSTRUÇÕES PARA CASOS PRÁTICOS

Empresa: \_\_\_\_\_

Tema Escolhido para o Caso Prático: \_\_\_\_\_

Título do Caso prático apresentado: \_\_\_\_\_

#### Orientações:

- i. Texto mínimo de 01 página e máximo de 04 páginas;
- ii. Fonte: Arial, 11;
- iii. Margens das páginas: superior e inferior 2,5 cm; laterais 3 cm.
- iv. Tabelas, gráficos e figuras podem ser incluídos;
- v. Especificar:
  - a. Motivação para realização da prática (ex.: contexto externo, demandas de stakeholders, ganhos econômicos, motivação espontânea etc.);
  - b. Objetivo a ser atingido;
  - c. Escopo e metodologia;
  - d. Desafios e dificuldades que foram superados;
  - e. Resultados mensuráveis ou qualitativos tangíveis (ex.: melhoria de desempenho, melhoria de indicadores, melhoria de reportes, atingimento de metas, ganho ambiental, ganho econômico etc.).

Para concorrer ao prêmio especial de ASG – DESCARBONIZAÇÃO será aceita a submissão de **apenas um caso prático** que atenda a um dos seguintes temas:

- Quantificação e monitoramento de emissões de gases de efeito estufa (GEE);
- Redução das emissões operacionais de GEE no processo produtivo/prestação de serviços (integração e eficiência energética; redução de emissões fugitivas; uso de energias renováveis);
- Desenvolvimento de soluções tecnológicas ou logísticas que possam levar à redução das emissões de GEE na Petrobras;
- Expansão de conhecimento em mitigação de mudanças climáticas (treinamentos, capacitação).

## ANEXO 2 – PRÊMIO MELHORES FORNECEDORES PETROBRAS - 7ª Edição

### CASO PRÁTICO – ASG DIREITOS HUMANOS

#### INSTRUÇÕES PARA CASOS PRÁTICOS

Empresa: \_\_\_\_\_

Tema Escolhido para o Caso Prático: \_\_\_\_\_

Título do Caso prático apresentado: \_\_\_\_\_

#### Orientações:

- i. Texto máximo de 4000 caracteres com espaços;
- ii. Fonte: Arial, 11;
- iii. Tabelas, Gráficos e Figuras são opcionais;
- iv. Especificar:
  - a. Motivação para realização da prática (contexto externo, demandas de *stakeholders*, ganhos, etc.);
  - b. Objetivo a ser atingido;
  - c. Escopo e, metodologia;
  - d. Desafios;
  - e. Resultados mensuráveis ou qualitativos tangíveis (melhoria de desempenho, melhoria de indicadores, atingimento de metas, ganho ambiental, número de pessoas beneficiadas, etc.).

Para concorrer ao prêmio especial de ASG – DIREITOS HUMANOS será aceita a submissão de **apenas um caso prático** que atenda a um dos seguintes temas:

- Promoção da Diversidade e Inclusão;
- Combate ao preconceito, discriminação e assédio;
- Erradicação do trabalho infantil;
- Erradicação do trabalho escravo, ou análogo à escravidão;
- Enfrentamento à exploração sexual de crianças e adolescentes;
- Devida Diligência de Direitos Humanos.

## ANEXO 3 – PRÊMIO MELHORES FORNECEDORES PETROBRAS - 7ª Edição

### CASO PRÁTICO – ASG GOVERNANÇA

#### INSTRUÇÕES PARA CASOS PRÁTICOS

Empresa: \_\_\_\_\_

Tema Escolhido para o Caso Prático: \_\_\_\_\_

Título do Caso prático apresentado: \_\_\_\_\_

#### Orientações:

- i. Texto máximo de 4000 caracteres com espaços;
- ii. Fonte: Arial, 11;
- iii. Tabelas, Gráficos e Figuras são opcionais;
- iv. Especificar:
  - a. Motivação para realização da prática (contexto externo, demandas de *stakeholders*, ganhos, etc.);
  - b. Objetivo a ser atingido;
  - c. Escopo e, metodologia;
  - d. Desafios;
  - e. Resultados mensuráveis ou qualitativos tangíveis (melhoria de desempenho, melhoria de indicadores, atingimento de metas, ganho ambiental, número de pessoas beneficiadas, etc.).

Para concorrer ao prêmio especial de ASG –GOVERNANÇA será aceita a submissão de **apenas um caso prático** que atenda a um dos seguintes temas:

- Disseminação da cultura de integridade: Treinamento e Comunicação;
- Tecnologia e inovação aplicada aos processos de *compliance*;
- Políticas e procedimentos internos relacionados à ética e transparência;
- Transparência e prestação de contas.

## ANEXO 4 – PRÊMIO MELHORES FORNECEDORES PETROBRAS - 7ª Edição

### CASO PRÁTICO – SEGURANÇA

#### INSTRUÇÕES PARA CASOS PRÁTICOS

**Empresa:** \_\_\_\_\_

**Tema Escolhido para o Caso Prático:** \_\_\_\_\_

**Título do Caso prático apresentado:** \_\_\_\_\_

#### **Orientações:**

- i) Texto mínimo de 02 páginas e máximo de 05 páginas;
- ii) Fonte: Arial, 11;
- iii) Margens das páginas: superior e inferior 2,5 cm; laterais 3 cm.
- iv) Tabelas, gráficos e figuras podem ser incluídos;
- v) Especificar:
  - a. Motivação para realização da prática (ex.: contexto externo, demandas de stakeholders, ganhos econômicos, motivação espontânea etc.);
  - b. Objetivo a ser atingido;
  - c. Escopo e metodologia;
  - d. Desafios e dificuldades que foram superados;

Resultados mensuráveis ou qualitativos tangíveis (ex.: melhoria de desempenho, melhoria de indicadores, melhoria de reportes, atingimento de metas, ganho em segurança ocupacional, ganho econômico etc.). Para concorrer ao prêmio especial de SMS – SEGURANÇA será aceita a submissão de apenas um caso prático que atenda a um dos seguintes temas:

- Treinamento e capacitação em Segurança;
- Análise e abrangência de anomalias de SMS;
- Segurança do trabalho em altura;
- Segurança em eletricidade;
- Segurança em espaço confinado;
- Programa de Gerenciamento de Riscos (NR01);
- Campanhas de engajamento cultural de Segurança;
- Inovação e tecnologia em Segurança;
- Ergonomia; Fatores Humanos.

O critério de pontuação dos cases de SEGURANÇA serão divididos em 3 avaliações: Abrangência, Novidade e Maturidade:

RESULTADO ESPERADO					
ABRANGÊNCIA (Potencial)	PONTUAÇÃO	NOVIDADE	PONTUAÇÃO	MATURIDADE	PONTUAÇÃO
Aplicável apenas ao contrato atual	25	Pequeno ajuste	25	Projeto	25
Aplicável em mais de uma área de negócio da Petrobras	50	Novo método	50	Piloto	50
Possibilidade de ser aplicável em qualquer área de negócio do Sistema Petrobras	100	Inédito no sistema Petrobras	100	Implementado nos últimos 2 anos	100

## ANEXO 5 – PRÊMIO MELHORES FORNECEDORES PETROBRAS - 7ª Edição

### CASO PRÁTICO – SMS MEIO AMBIENTE

#### INSTRUÇÕES PARA CASOS PRÁTICOS

Empresa: \_\_\_\_\_

Tema Escolhido para o Caso Prático: \_\_\_\_\_

Título do Caso prático apresentado: \_\_\_\_\_

#### Orientações:

- i. Texto mínimo de 01 página e máximo de 04 páginas;
- ii. Fonte: Arial, 11;
- iii. Margens das páginas: superior e inferior 2,5 cm; laterais 3 cm.
- iv. Tabelas, gráficos e figuras podem ser incluídos;
- v. Especificar:
  - a) Motivação para realização da prática (ex.: contexto externo, demandas de stakeholders, ganhos econômicos, motivação espontânea etc.);
  - b) Objetivo a ser atingido;
  - c) Escopo e metodologia;
  - d) Desafios-/ dificuldades que ocorreram e que foram superados para efetivação da prática;
  - e) Resultados mensuráveis ou qualitativos tangíveis (ex.: melhoria de desempenho, melhoria de indicadores, melhoria de reportes, atingimento de metas, ganho ambiental, ganho econômico etc.).

Para concorrer ao prêmio especial de SMS –MEIO AMBIENTE será aceita a submissão de **apenas um caso prático** que atenda a um dos seguintes temas:

- Sistema de Gestão Ambiental;
- Água e efluentes;
- Resíduos sólidos e economia circular;
- Áreas contaminadas;
- Emissões atmosféricas de poluentes regulados (ex.: SOx, NOx, CO, MP). Não inclui gases de efeito estufa (GEE);
- Biodiversidade;
- Educação ambiental
- Ecoeficiência relacionada aos temas supracitados.

Não serão consideradas as práticas que visem o estrito atendimento a requisito legal ou normativo. Em caso de a prática apresentada ter sido inicialmente motivada por uma demanda legal ou condicionante de licença, mas ter ido além do meramente requisitado/exigido, além de descrever a prática, apresente o texto do(s) requisito(s) legal(is) ou da(s) condicionante(s) que motivou(aram) o início da prática.

## ANEXO 6 – PRÊMIO MELHORES FORNECEDORES PETROBRAS - 7ª Edição

### CASO PRÁTICO – SMS SAÚDE

#### INSTRUÇÕES PARA CASOS PRÁTICOS

Empresa: \_\_\_\_\_

Tema: Promoção de Saúde e Bem-Estar

Título do Caso prático apresentado: \_\_\_\_\_

#### Orientações:

- i. Texto mínimo de 01 página e máximo de 04 páginas;
- ii. Fonte: Arial, 11;
- iii. Margens das páginas: superior e inferior 2,5 cm; laterais 3 cm
- iv. Tabelas, Gráficos e Figuras são opcionais;
- v. Especificar:
  - a. Motivação para realização da prática (contexto externo, demandas de *stakeholders*, ganhos, etc.);
  - b. Objetivo a ser atingido;
  - c. Escopo e, metodologia;
  - d. Desafios;
  - e. Resultados mensuráveis ou qualitativos tangíveis (melhoria de desempenho, melhoria de indicadores, atingimento de metas, melhoria do ambiente de trabalho, número de pessoas beneficiadas, etc.).

Para concorrer ao prêmio especial de SMS –SAÚDE será aceita a submissão de **apenas um caso prático** que atenda ao tema: Promoção de Saúde e Bem Estar.

## ANEXO 7 – PRÊMIO MELHORES FORNECEDORES PETROBRAS - 7ª Edição

### CASO PRÁTICO – GESTÃO DA QUALIDADE

#### INSTRUÇÕES PARA CASOS PRÁTICOS

Empresa: \_\_\_\_\_

Tema Escolhido para o Caso Prático: \_\_\_\_\_

Título do Caso prático apresentado: \_\_\_\_\_

#### Orientações:

- i. Texto máximo de 4000 caracteres com espaços;
- ii. Fonte: Arial, 11;
- iii. Tabelas, Gráficos e Figuras são opcionais;
- iv. Especificar:
  - a. Motivação para realização da prática (contexto externo, demandas de *stakeholders*, ganhos, etc.);
  - b. Objetivo a ser atingido;
  - c. Escopo e, metodologia;
  - d. Desafios;
  - e. Resultados mensuráveis ou qualitativos tangíveis (melhoria de desempenho, melhoria de indicadores, atingimento de metas, ganho ambiental, número de pessoas beneficiadas, etc.).

Para concorrer ao prêmio especial de GESTÃO DA QUALIDADE será aceita a submissão de **apenas um caso prático**.

## ANEXO 8 – PRÊMIO MELHORES FORNECEDORES PETROBRAS - 7ª Edição

### QUESTIONÁRIO – ASG DESCARBONIZAÇÃO

Empresa: \_\_\_\_\_

Questionário <i>- Considerar apenas práticas aplicadas em operações no território brasileiro - Responder com base em ações concretas que geram resultados mensuráveis, e não apenas campanhas de conscientização -</i>		Sim	Não	NA (Não Aplicável)  Ao marcar essa opção, justifique o motivo da não aplicabilidade	Comentário <i>- Explique as suas respostas "SIM" e "NA" - Cite e envie as evidências* que forem possíveis (documentos que suportem a resposta) *As evidências são pontuadas. Além disso, evidências disponíveis publicamente podem pontuar mais. Nestes casos, forneça o caminho para a evidência.</i>
1	A empresa realiza medição das emissões de gases de efeito estufa (GEE) relacionadas às suas atividades?				
1a	Escopo 1 e 2 (emissões operacionais)				
1b	Escopo 3 (emissões da cadeia de valor)				
1c	O inventário de emissões de GEE é verificado por terceira parte?				
2	A empresa possui dados de emissões de GEE, análise de ciclo de vida ou "pegada de carbono" dos seus produtos (ex: kg CO <sub>2</sub> e/unidade; kg CO <sub>2</sub> e/kg)?				
3	A empresa possui ações implementadas de melhoria da eficiência energética em suas atividades?				
4	A empresa possui ações de otimização em logística de transportes com foco em redução das emissões de GEE?				
5	A empresa possui resultados de redução de emissões de GEE (absolutas ou relativas) nas suas atividades ou nos seus produtos?				

**Principais referências:**

- ✓ CDP Supply Chain
- ✓ IPIECA: questionário para análise de riscos em ESG
- ✓ IEMA: Sustainable Procurement Training
- ✓ Petrobras: Formulário para cadastro de fornecedores
- ✓ Petrobras: Frentes do Programa Carbono Neutro

## ANEXO 9 – PRÊMIO MELHORES FORNECEDORES PETROBRAS - 7ª Edição

### QUESTIONÁRIO – ASG DIREITOS HUMANOS

Empresa: \_\_\_\_\_

**1) A empresa possui compromisso público que orienta sobre sua atuação no respeito aos direitos humanos reconhecidos pelas Convenções Internacionais ratificadas pelo Brasil? Encaminhe evidências, preferencialmente públicas, que suportem a resposta.**

Sim

Não

**Caso em resposta SIM, quais os temas que esse compromisso explicita?**

Erradicação do trabalho infantil

Erradicação do trabalho análogo à Escravidão

Combate à prática de discriminação em todas as suas formas

Respeito e valorização da diversidade, equidade e inclusão

Prevenção do assédio moral e do assédio sexual

Respeito aos princípios fundamentais do trabalho

Enfrentamento à exploração e ao abuse sexual de crianças e adolescentes

Respeito aos povos indígenas e comunidades tradicionais

Promoção e engajamento na cadeia de fornecedores e parceiros em relação aos compromissos de DH

j) Nenhum desses temas são explicitados

**2) A empresa estabelece ações para avaliar e prevenir riscos de direitos humanos, bem como para reparar impactos de suas atividades no âmbito da relação contratual com a Petrobras? Encaminhe evidências, preferencialmente públicas, que suportem a resposta**

Implementa medidas específicas para identificar e prevenir riscos de violações de DH

Adota medidas específicas para reparar impactos em DH decorrentes de suas atividades

Adota procedimentos para monitorar a eficácia das medidas de reparação de possíveis impactos

Divulga com transparência sua atuação na prevenção de riscos e reparação de impactos

A empresa não estabelece essas ações

**3) A empresa possui práticas na gestão de sua cadeia de fornecedores que considere o respeito aos direitos humanos? Encaminhe evidências, preferencialmente públicas, que suportem a resposta**

Estabelece em documentos orientadores internos o compromisso de sua cadeia de fornecedores com o cumprimento irrestrito da legislação trabalhista, o combate ao preconceito e à discriminação.

Adota cláusulas contratuais em suas relações comerciais que comprometa seus fornecedores a respeitarem os direitos humanos

Promove avaliação regular de sua cadeia de fornecedores quanto ao cumprimento de medidas de respeito aos direitos humanos

Incentiva a adoção de iniciativas de capacitação sobre respeito aos direitos humanos

A empresa não adota essas práticas

**4) A empresa monitora informações sobre o perfil de diversidade do seu efetivo em relação à gênero, raça e pessoas com deficiência? Encaminhe evidências, preferencialmente públicas, que suportem a resposta**

Monitora somente informações relacionadas a gênero

Monitora informações relacionadas à cor/raça

Monitora informações relacionadas a pessoas com deficiência

A empresa não monitora essas informações

**5) A empresa divulga informações sobre o perfil de diversidade do seu efetivo em relação a gênero, raça e pessoas com deficiências? Encaminhe evidências, preferencialmente públicas, que suportem a resposta**

Divulga somente informações relacionadas a gênero

Divulga informações relacionadas à cor/raça

Divulga informações relacionadas a pessoas com deficiência

A empresa não divulga essas informações

**6) Qual o percentual de pessoas com deficiência em relação ao total de empregados do corpo técnico e de lideranças da empresa (Lei 8.213/91, Art. 93) Encaminhe evidências, preferencialmente públicas, que suportem a resposta.**

A empresa não atende ao percentual estabelecido por lei

A empresa atende ao percentual estabelecido por lei

A empresa supera o percentual estabelecido por lei

**7) A empresa estabelece alguma meta ou intenção em aumentar a representatividade de gênero, raça ou pessoas com deficiência em funções de liderança? Encaminhe evidências, preferencialmente públicas, que suportem a resposta.**

Sim

Não

**8) A empresa aderiu ao Programa Empresa Cidadã, que estende o período de licença-maternidade e paternidade totalizando 180 e 20 dias respectivamente? Encaminhe evidências, preferencialmente públicas, que suportem a resposta.**

Sim

Não

**9) A empresa oferece auxílio creche? Encaminhe evidências, preferencialmente públicas, que suportem a resposta.**

Sim

Não

**10) A empresa realizou atividades educativas, de conscientização e/ou de treinamento para gestores sobre combate à discriminação e/ou valorização da diversidade no último ano? Encaminhe evidências, preferencialmente públicas, que suportem a resposta**

Sim

Não

**11) A empresa adota critérios para recrutar e indicar mulheres e/ou negros para funções de liderança?**

Critérios são adotados para recrutar mulheres e/ou pessoas negras para compor quadro técnico

Critérios são adotados para indicar mulheres e/ou pessoas negras para funções de liderança

Critérios e metas são adotados para recrutar e indicar mulheres e/ou pessoas negras para funções de liderança

A empresa não adota critérios

**12) A empresa possui canal de manifestação disseminado para receber reclamações e denúncias sobre casos de discriminação? Encaminhe evidências, preferencialmente públicas, que suportem a resposta**

O canal de comunicação para denúncias de casos de discriminação é formal e preserva a identificação do manifestante.

O canal de comunicação para denúncias de casos de discriminação é formal, preserva a identificação do manifestante e garante o retorno aos envolvidos

A empresa não possui canal de comunicação para denúncias de casos de discriminação

**13) A empresa compromete-se em não utilizar trabalho infantil e/ou em condição análoga ao escravo? Encaminhe evidências, preferencialmente públicas, que suportem a resposta**

Esse compromisso está expresso em documentos orientadores da empresa

Estabelece cláusulas contratuais em suas relações comerciais em relação a não utilização de trabalho infantil e/ou em condição análoga ao escravo

Assina compromissos nacionais e/ou internacionais sobre a erradicação do trabalho infantil e/ou em condição análoga ao escravo

Implementa medidas de capacitação e sensibilização junto ao corpo de empregados e fornecedores

A empresa não adota compromissos e outras medidas que registrem seu comprometimento em não utilizar infantil e/ou em condição análoga ao escravo

**14) A empresa compromete-se em não praticar ou compactuar com qualquer forma de exploração sexual de crianças e adolescentes? Encaminhe evidências, preferencialmente públicas, que suportem a resposta**

Esse compromisso está expresso em documentos orientadores da empresa

Estabelece cláusulas contratuais em suas relações comerciais sobre compromisso em não praticar ou compactuar com qualquer forma de exploração sexual de crianças e adolescentes

Assina compromissos nacionais e/ou internacionais sobre o enfrentamento da exploração sexual de crianças e adolescentes

A empresa não adota compromissos e outras medidas que registrem seu comprometimento em não praticar ou compactuar com qualquer forma de exploração sexual de crianças e adolescentes

**15- A empresa implementou ações de sensibilização junto aos seus empregados para o enfrentamento da exploração sexual de crianças e adolescentes no último ano? Encaminhe evidências, preferencialmente públicas, que suportem a resposta**

Sim

Não

## ANEXO 10 – PRÊMIO MELHORES FORNECEDORES PETROBRAS - 7ª Edição

### QUESTIONÁRIO SMS – SEGURANÇA

#### AUTOAVALIAÇÃO – GESTÃO DE SEGURANÇA

Empresa: \_\_\_\_\_

HHER total em 2023: \_\_\_\_\_ Número médio de empregados nos contratos da Petrobras em 2023: \_\_\_\_\_

TAR (Taxa Acidentados Registráveis): \_\_\_\_\_ Número(s) SAP dos Contratos em vigor em 2023: \_\_\_\_\_

Comprometimento com Segurança				
Nº	Item	Nota	Critérios de Pontuação	Evidências
1	A empresa realiza investigações das ocorrências de SMS, implementa ações corretivas, divulga as causas encontradas e realiza análise de abrangência/aprendizagem?		<p>A empresa realiza análise de abrangência das recomendações das ocorrências de SMS – 2</p> <p>A empresa atende os prazos do plano de ação para implantação das recomendações das ocorrências de SMS – 2</p> <p>A empresa faz a divulgação das ocorrências de SMS, inclusive para novos empregados – 2</p> <p>A empresa estabelece plano de ação para implantação das recomendações das ocorrências de SMS – 2</p> <p>A empresa realiza investigações de ocorrências de SMS, com identificação das causas imediatas e básicas e recomendações compatíveis com as causas básicas – 2</p> <p>Não há evidências de investigações de ocorrências de SMS implementadas – 0</p>	Evidências das investigações de acidentes, relatórios, plano de ação com os prazos, divulgação e análise de abrangência para outros estabelecimentos diferentes de onde ocorreu o acidente (para pontuar a abrangência não basta a divulgação do acidente). Evidenciar exemplos de investigação de acidentes, relatórios, plano de ação com os prazos, divulgação e análise de abrangência.
2	A empresa promove análise crítica de indicadores de segurança e promove ações de melhoria para redução de acidentes?		<p>A empresa atende ao cronograma do plano de ação para redução de acidentes – 4</p> <p>A empresa estabelece plano de ação para redução de acidentes – 3</p> <p>A empresa realiza reuniões gerenciais de análise crítica de desempenho de segurança – 3</p> <p>Não há evidências de reuniões gerenciais de análise crítica de desempenho de segurança implementadas – 0</p>	Evidências de realização das reuniões periódicas de análise crítica dos indicadores de segurança e planos de ação com cronograma e evidência de atendimento aos prazos, para melhorias dos indicadores e redução de acidentes da empresa. Evidenciar exemplos de atas de reunião no ano, com plano de ação com cronograma.

Comprometimento com Segurança				
Nº	Item	Nota	Critérios de Pontuação	Evidências
3	A empresa possui e aplica sistemática de reconhecimento para empregados que se destacam nas questões de segurança?		A empresa possui e aplica sistemática de reconhecimento – 10 A empresa reconhece sem sistemática - 4 Não possui sistemática de reconhecimento e nem reconhece – 0	Evidência de sistemática reconhecimento para empregados que se destacam nas questões de segurança com exemplo de sua aplicação.
4	A empresa possui procedimentos escritos e treina os seus empregados considerando os riscos das tarefas descritas nesses procedimentos?		A empresa treina os seus empregados nos procedimentos operacionais na versão atualizada – 4 A empresa possui sistemática de controle de distribuição e atualização das revisões dos procedimentos operacionais – 2 A empresa possui procedimentos escritos e documentados, baseados nos resultados das análises de risco da tarefa – 2 A empresa possui procedimentos escritos e documentados para as tarefas- 2 Não há evidências de sistema de procedimentos escritos e documentados implementado – 0	Evidências da relação dos procedimentos escritos com as correspondentes análises de risco, forma de controle de distribuição e atualização das revisões. Evidenciar exemplos de procedimentos operacionais com os respectivos controles e o treinamento dos empregados com matriz de treinamento, lista de presença e verificação de eficácia.
5	A empresa possui <b>práticas de segurança</b> como Auditorias Comportamentais, Verificação de Cumprimento de Procedimentos, Auditorias de Permissão de Trabalho, Análises de Segurança da Tarefa, Inspeção de segurança dentre outras?		Práticas de segurança com evidências de implementação – 10 (mais de 04 práticas) Práticas de segurança com evidências de implementação – 7 (ao menos 04 práticas) Práticas de segurança com evidências de implementação – 4 (ao menos 03 práticas) Práticas de segurança com evidências de implementação – 2 (ao menos 01 prática) Não há evidências de práticas de segurança implementadas – 0	Evidências das práticas de segurança aplicadas pela empresa, evidências de análise, sistemas de controle e verificação. Evidenciar exemplos de cada prática de segurança.  As evidências deste item serão verificadas <i>in loco</i> .

Comprometimento com Segurança				
Nº	Item	Nota	Critérios de Pontuação	Evidências
6	A empresa possui <b>iniciativas inovadoras</b> em segurança, como por exemplo, transformação digital aplicada à segurança?		<p>Iniciativas inovadoras em segurança – 10 (mais de 02 iniciativas)</p> <p>Iniciativas inovadoras em segurança – 7 (ao menos 02 iniciativas)</p> <p>Iniciativas inovadoras em segurança – 4 (ao menos 01 iniciativas)</p> <p>Não há evidências de iniciativas inovadoras em segurança – 0</p>	<p>Evidências das iniciativas inovadoras. Evidenciar atas de reunião, formação de grupos de trabalho, projeto, programas e produtos gerados.</p> <p>As evidências deste item serão verificadas <i>in loco</i></p>
7	A empresa possui iniciativas relacionadas a <b>Fatores Humanos</b> ?		<p>Iniciativas de Fatores Humanos – 10 (mais de 03 iniciativas)</p> <p>Iniciativas de Fatores Humanos – 7 (ao menos 03 iniciativas)</p> <p>Iniciativas de Fatores Humanos – 4 (ao menos 01 iniciativas)</p> <p>Não há evidências de iniciativas de Fatores Humanos – 0</p>	<p>As iniciativas apresentadas deverão perseguir um ou mais princípios listados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Confiança é fundamental;</li> <li>- Pessoas criam Segurança;</li> <li>- Como respondemos às falhas importa muito;</li> <li>- Aprender e melhorar é a chave para o sucesso;</li> <li>- O contexto direciona o comportamento.</li> </ul> <p>Também serão aceitas práticas que demonstrem domínio das seguintes técnicas de confiabilidade humana: HEART, HEART+, PETRO-HRA, SPAR-H, THERP e CREAM.</p> <p>As evidências deste item serão verificadas <i>in loco</i>.</p>

## ANEXO 11 – PRÊMIO MELHORES FORNECEDORES PETROBRAS - 7ª Edição

### QUESTIONÁRIO - SMS MEIO AMBIENTE

Empresa: \_\_\_\_\_

	<b>Questionário</b> <i>- Considerar apenas práticas aplicadas em operações no território brasileiro - Responder com base em ações concretas que geram resultados mensuráveis, e não apenas campanhas de conscientização -</i>	<b>Sim</b>	<b>Não</b>	<b>NA (Não Aplicável)</b>  Ao marcar essa opção, justifique o motivo da não aplicabilidade	<b>Comentários e Evidências</b> <i>- Explique as suas respostas "SIM" e "NA" - Cite e envie as evidências que forem possíveis (documentos que suportem a resposta) - Veja ao final desta tabela as <u>regras sobre as evidências</u></i>
1	A empresa possui uma Política Ambiental que contemple proteção ao meio ambiente, atendimento aos requisitos legais e outros requisitos e fortalecimento do seu desempenho ambiental?				
2	A empresa possui e acompanha indicadores para avaliação do seu desempenho ambiental, buscando a melhoria contínua?				
3	A empresa possui um Sistema de Gestão Ambiental certificado pela ISO 14001?				
4	A empresa possui ações implementadas para a redução do uso de água doce (potável ou não)?				
5	A empresa possui ações implementadas de reuso (interno ou externo), reciclagem de água doce ou aproveitamento de água de chuva?				
6	A empresa identifica o status das áreas onde atua com relação à disponibilidade hídrica (se em estresse hídrico ou não) e possui ações implementadas para minimizar as suas demandas de água nas áreas em estresse?				

	<p align="center"><b>Questionário</b></p> <p>- Considerar apenas práticas aplicadas em operações no território brasileiro - Responder com base em ações concretas que geram resultados mensuráveis, e não apenas campanhas de conscientização -</p>	Sim	Não	<p align="center"><b>NA (Não Aplicável)</b></p> <p>Ao marcar essa opção, justifique o motivo da não aplicabilidade</p>	<p align="center"><b>Comentários e Evidências</b></p> <p>- Explique as suas respostas "SIM" e "NA" - Cite e envie as evidências que forem possíveis (documentos que suportem a resposta) - Veja ao final desta tabela as <u>regras sobre as evidências</u></p>
7	<p>A empresa possui ações implementadas para minimizar a carga poluidora descartada nos seus efluentes para valores significativamente* abaixo da carga máxima permitida legalmente? * Explique a redução da carga poluidora. Será considerada como uma redução significativa aquela que reduza a carga do principal parâmetro poluente do seu efluente (ex.: DBO, DQO, amônia etc.) até um valor inferior à 60% da carga máxima permitida.</p>				
8	<p>A empresa possui ações implementadas de minimização da geração de resíduos sólidos?</p>				
9	<p>A empresa possui ações implementadas para a priorização de rotas RRR* para a destinação de resíduos sólidos? (*RRR = reciclagem, recuperação e reuso)</p>				
10	<p>A empresa possui ações implementadas de logística reversa (instituída pela Lei nº 12.305/2010)? Para quais resíduos?</p>				
11	<p>A empresa possui resultados de redução de emissões atmosféricas (absolutas ou relativas) de poluentes regulados* nas suas atividades? * Exemplos: SOx, NOx, CO, MP. Não inclui gases de efeito estufa (GEE).</p>				
12	<p>A empresa possui ações para a identificação e conservação de áreas protegidas e sensíveis em sua área de influência?</p>				
13	<p>A empresa possui ações para a identificação e proteção de espécies da fauna e flora ameaçadas de extinção em sua área de influência?</p>				
14	<p>A empresa possui ações implementadas de manejo de fauna (ou seja, para a prevenção, minimização e/ou mitigação de impactos à fauna pelas suas atividades)?</p>				

	<p align="center"><b>Questionário</b></p> <p>- Considerar apenas práticas aplicadas em operações no território brasileiro</p> <p>- Responder com base em ações concretas que geram resultados mensuráveis, e não apenas campanhas de conscientização -</p>	Sim	Não	<p align="center"><b>NA</b></p> <p align="center"><b>(Não Aplicável)</b></p> <p>Ao marcar essa opção, justifique o motivo da não aplicabilidade</p>	<p align="center"><b>Comentários e Evidências</b></p> <p>- Explique as suas respostas "SIM" e "NA"</p> <p>- Cite e envie as evidências que forem possíveis (documentos que suportem a resposta)</p> <p>- Veja ao final desta tabela as <u>regras sobre as evidências</u></p>
15	<p>A empresa possui ações implementadas para evitar/minimizar/mitigar áreas degradadas* pelas suas atividades?</p> <p>* Áreas degradadas por processos físicos (movimentação de massa e processos erosivos) ou perda de cobertura vegetal.</p>				
16	<p>A empresa possui ações implementadas para a prevenção de vazamentos e descargas acidentais potenciais para o meio ambiente? Não serão consideradas, para fins dessa pergunta, ações voltadas à mitigação de vazamentos/descargas após sua ocorrência.</p>				
17	<p>A empresa possui ações implementadas de educação ambiental para a sua força de trabalho?</p>				
18	<p>A empresa possui ações implementadas de educação ambiental voltadas para as comunidades das suas áreas de influência?</p>				

### **Regras sobre as evidências enviadas:**

- As evidências serão consideradas para fins de pontuação;
- Evidências disponíveis publicamente podem pontuar mais. Nestes casos, forneça o caminho para a evidência.
  - OBS 1.: para fins desta avaliação, não serão considerados, como atendendo ao critério de ser “disponível publicamente”, documentos “apenas” protocolados em órgãos ambientais ou afins, que não tenham sido em seguida proativamente publicados pela empresa em veículos de pronto acesso à informação (ex.: site da empresa, mídia etc.).
  - OBS 2.: para ações de educação ambiental, uma evidência somente será considerada como “disponível publicamente”, para fins dessa avaliação, se for disponibilizada para públicos além dos que estavam diretamente envolvidos ou presentes na ação.
  - OBS 3.: envie as evidências, mesmo que elas não atendam ao critério de “disponível publicamente”.
- Somente serão aceitos documentos de evidências que possuam data.
- Documentos relacionados ao sistema de gestão (padrões, procedimentos, normas etc.) com mais de 8 anos de emitidos não serão considerados. Caso tenha havido revalidação do documento, envie em conjunto a evidência de revalidação, a qual deverá possuir data.
- Documentos relacionados ao desempenho ambiental da empresa (reportes, indicadores etc.) deverão ter sido emitidos nos anos de 2023 ou 2024. Em caso de apresentação de séries históricas de resultados, o resultado de 2023 deverá constar.

### **Principais referências:**

- ✓ Objetivos de Desenvolvimento Sustentável;
- ✓ ABNT NBR ISO 14001:2015 - Sistemas de Gestão Ambiental;
- ✓ Global Reporting Initiative;
- ✓ Dow Jones Sustainability Index - RobecoSAM;
- ✓ CDP (antigo 'Carbon Disclosure Project').

## ANEXO 12 – PRÊMIO MELHORES FORNECEDORES PETROBRAS - 7ª Edição

### QUESTIONÁRIO – SMS SAÚDE

TEMA: Promoção de Saúde e Bem-Estar

Empresa: \_\_\_\_\_

	Questionário - Considerar apenas práticas aplicadas em operações no território brasileiro -	Sim	Não	NA (Não Aplicável)	Comentário - Cite e envie as evidências objetivas* para todos os itens respondidos com SIM. - *Evidências disponíveis publicamente podem pontuar mais. Nestes casos, forneça o caminho para a evidência.
1	A empresa possui uma Política de Saúde que contemple o respeito à vida e às pessoas, atendimento aos requisitos legais e outros requisitos normativos, além de fortalecimento do seu desempenho em saúde?				
2	A empresa apresenta programa estruturado de saúde e bem-estar? A empresa possui ações para a promoção do bem-estar e o cuidado integral com a saúde dos seus colaboradores?				
3	Descreva as ações desenvolvidas pela empresa nos dois últimos anos cujo foco foi a promoção do bem-estar e o cuidado integral com a saúde de seus colaboradores.-Qual é o público-alvo?				
4	Há consulta e participação dos colaboradores e/ou seus representantes quanto às ações de promoção do bem-estar e o cuidado integral com a saúde?				
5	As ações de promoção do bem-estar e o cuidado integral com a saúde são divulgadas para toda a força de trabalho?				
6	Apresente os resultados de acompanhamento e controle das ações tomadas pela empresa para promover o bem-estar e o cuidado integral com a saúde de seus colaboradores.				
7	A empresa faz gestão dos indicadores de absenteísmo e age sobre suas causas?				

Questionário - Considerar apenas práticas aplicadas em operações no território brasileiro -		Sim	Não	NA (Não Aplicável)	Comentário - Cite e envie as evidências objetivas* para todos os itens respondidos com SIM. - *Evidências disponíveis publicamente podem pontuar mais. Nestes casos, forneça o caminho para a evidência.
8	A empresa mantém gestores engajados com a pauta da saúde mental, com capacitação para atuar em relação ao tema e orientação sobre as melhores condutas, sendo agentes de transformação e contribuindo para um ambiente de trabalho saudável?				
9	A empresa disponibiliza profissional de referência para aconselhamento e atendimento de apoio emocional?				
10	A empresa promove ações de incentivo à saúde mental: campanhas e iniciativas para incentivar práticas culturais, esportivas, de nutrição, bem-estar, educação, entre outras, a partir de demandas identificadas?				
11	A empresa possui política clara de prevenção à violência no trabalho (incluindo violência sexual) que promova um ambiente de trabalho seguro e respeitoso?				
12	A empresa possui e acompanha indicadores para avaliação do seu desempenho em saúde, buscando a melhoria contínua? Apresentar identidade dos indicadores e resultados dos últimos dois anos.				

### Principais referências:

- ✓ Brasil. Ministério da saúde. Secretaria de atenção à saúde. Departamento de atenção Básica. Guia alimentar para a população brasileira. 2. Ed. Brasília: Ministério da Saúde, 2014.
- ✓ Movimento Mente em Foco da Rede Brasil do Pacto Global da Organização das Nações Unidas. Disponível em: < [Movimento Mente em Foco \(pactoglobal.org.br\)](http://pactoglobal.org.br)>.
- ✓ Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 3 – Saúde e Bem-estar. Pacto Global da Organização das Nações Unidas.
- ✓ World Health Organization. Global action plan on physical activity 2018-2030: more active people for a healthier world. Geneva: World Health Organization; 2018.
- ✓ World Health Organization Healthy Workplace Framework and Model: Background and Supporting Literature and Practices, 2010.

## ANEXO 13 – PRÊMIO MELHORES FORNECEDORES PETROBRAS - 7ª Edição

### QUESTIONÁRIO – GESTÃO DA QUALIDADE

Empresa: \_\_\_\_\_

Questionário		Sim	Não	NA (Não Aplicável)	Comentário
Os casos práticos devem ter sido aplicados em operações no território brasileiro ou em plantas que desenvolvam produtos para a Petrobras.					- Explique as suas respostas "SIM" e "NA"- - Cite e envie as evidências* objetivas que forem possíveis (documentos que suportem a resposta) *Evidências disponíveis publicamente podem pontuar mais. Nestes casos, forneça o caminho para a evidência.
1	A empresa já foi contemplada com algum prêmio/reconhecimento de gestão da qualidade (interno ou externo a Petrobras) nos últimos 5 anos?				
2	2.1. A empresa possui certificação do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ)? Desde quando?				
	2.2. A empresa possui alguma outra certificação de produto ou processo relacionado ao bem fornecido além da certificação SGQ?				
3	Caso a empresa não possua certificação do SGQ, responder aos questionamentos abaixo.				
3.1	A empresa adota alguma metodologia de qualidade em seus processos? (Ex. Lean, Kanban, Kaizen, Ciclo PDCA etc.)				
3.2	A empresa possui manual do SGQ?				
3.3	A empresa possui Política de Qualidade?				
3.4	A Administração disponibiliza registros de seu compromisso com o desenvolvimento e com a implementação do SGQ, melhorando continuamente sua eficácia?				

<b>Questionário</b> <i>Os casos práticos devem ter sido aplicados em operações no território brasileiro ou em plantas que desenvolvam produtos para a Petrobras.</i>		Sim	Não	NA (Não Aplicável)	<b>Comentário</b> <i>- Explique as suas respostas "SIM" e "NA"-  - Cite e envie as evidências* objetivas que forem possíveis (documentos que suportem a resposta)  *Evidências disponíveis publicamente podem pontuar mais. Nestes casos, forneça o caminho para a evidência.</i>
3.5	A empresa define a competência dos funcionários na empresa e identifica necessidades de treinamento? Funcionários que realizem atividades possuem competências no que diz respeito a sua qualificação adequada, treinamento, habilidades e experiência necessária para cumprir com os requisitos dos produtos, dos serviços e dos produtos relativos aos serviços?				
3.6	A empresa possui um procedimento para o controle de riscos durante toda a fabricação do bem ou a execução do serviço?				
3.7	A empresa possui procedimento que garanta que os serviços adquiridos ou terceirizados ou os produtos relativos a serviços cumprem com os requisitos especificados?				
3.8	A empresa possui procedimento para a identificação e rastreabilidade do bem ou produto relativo aos serviços?				
3.9	A empresa possui procedimento para a identificação, verificação, armazenamento, preservação, manutenção e proteção da propriedade do cliente enquanto está estiver sob o controle da organização?				
3.10	A empresa possui procedimento que valide a conclusão dos serviços prestados, confirmando os requisitos que foram cumpridos?				
3.11	A organização possui procedimento para corrigir não conformidades e realizar ações corretivas tanto internamente quanto na cadeia de suprimentos, de modo a eliminar as causas de não conformidades e minimizar a probabilidade de sua ocorrência?				
3.12	A empresa possui um procedimento para acompanhar a satisfação do cliente?				

